



10 ANS
VINCI ENERGIES EN SUISSE
2007-2017

Les 10 ans de VINCI Energies en Suisse – une success story



Mesdames, Messieurs,
chers collaborateurs,

La reprise par VINCI Energies de la majorité boursière du groupe ETAVIS il y a 10 ans, pendant l'été 2007, a marqué le début d'une évolution solide et durable pour la société nationale aujourd'hui appelée VINCI Energies Suisse. Grâce à la structure décentralisée et à un mélange de croissance externe et organique, nous avons pu transformer rapidement le groupe d'entreprises en un prestataire leader des services de technique du bâtiment, de l'automatisation industrielle, des infrastructures de télécoms et des solutions TIC complexes présent dans toute la Suisse. Parallèlement, de gros efforts de formation et de perfectionnement de nos collaborateurs ont été déployés et un âge de la retraite flexible (62 ans) a été adopté pour tous les collaborateurs dans notre caisse de pension interne. La sécurité du travail sur nos chantiers, sur le chemin du travail et sur les autres sites d'activités comptait elle aussi parmi les domaines dans lesquels nous occupons et conservons une position de leader incontesté en Suisse.

Aujourd'hui, VINCI Energies Suisse se présente comme une société nationale couronnée de succès et entièrement intégrée qui occupe, 10 ans plus tard, la troisième position au sein de VINCI Energies, derrière la France et l'Allemagne. Nous avons accompli beaucoup de choses, et souhaitons exprimer à tous nos collaborateurs, clients et partenaires nos remerciements les plus sincères.

Un coup d'œil vers le passé nous permet d'envisager l'avenir avec plus de clarté. Nous sommes à l'aube de changements profonds et sommes convaincus d'être bien placés pour contribuer à l'évolution future. La vigueur des manifestations de la transition énergétique, la dynamique employée pour redéfinir la numérisation de la chaîne de création de valeur et la nature des liens entre le monde numérique et les machines/infrastructures de production à l'échelle mondiale dans le cadre de l'industrie version 4.0 sont autant de domaines dans lesquels nos services et nos collaborateurs hautement qualifiés joueront un rôle central. Dans cette optique, le 10^e anniversaire de VINCI Energies Suisse n'est qu'une étape et nous nous réjouissons d'avance de partager notre avenir commun avec vous.

Avec nos salutations les meilleures

Thomas Ernst
CEO



10 ans – un groupe d’entreprises se développe

VINCI Energies Suisse compte environ 2800 collaborateurs.
Le chiffre d’affaires prévu pour 2017 est de CHF 515 millions.

2007 **2008** **2009** **2010** **2011** **2012**

VINCI Energies, F-Montesson, acquiert la majorité des actions du groupe ETAVIS

Acquisition d’Elektro Beutler AG, Rüegsau

Reprise de la société i-bag electro, Neuhausen

Intégration d’Elphi S.r.l., I-Legnano

Fondation d’ETAVIS Energy + Services AG, Zurich

Rattachement de Controlmatic AG à VINCI Energies Suisse

Intégration et fusion de TSA Telecom SA, Lausanne, et de Cegelec SA, Carouge, pour devenir ETAVIS TSA SA

Fondation de ETAVIS Telematik AG, Zurich

Acquisition de VM Impianti Elettrici S.r.l., I-Legnano

Acquisition d’ELSE Automation AG, Birsfelden

Reprise d’ETAVIS Energy + Services AG par VINCI Facilities

Lancement des marques Axians et Actemium

2013 **2014** **2015** **2016** **2017**

Fondation d’Actemium Schweiz AG

Acquisition d’ELSA SA, Sion

Acquisition de Barboni & Collaud SA, Fribourg

Reprise de la société G. Seiler AG, Schaffhouse

Acquisition de Rast & Fischer AG, Lucerne

Intégration de VINCI Facilities Schweiz AG et de VINCI Facilities Italia S.r.l.

Acquisition d’EGLIN SA Electricité, Martigny

Rebranding des sociétés ETAVIS Micatel et ETAVIS Broger pour devenir Axians Micatel et Axians Broger

Intégration des équipes d’ETAVIS Rast + Fischer à Axians COM, Axians Micatel et Axians Broger

Fusion entre Elphi S.r.l. et VM Impianti Elettrici S.r.l. Nouveau nom d’entreprise Elphi VM S.r.l.

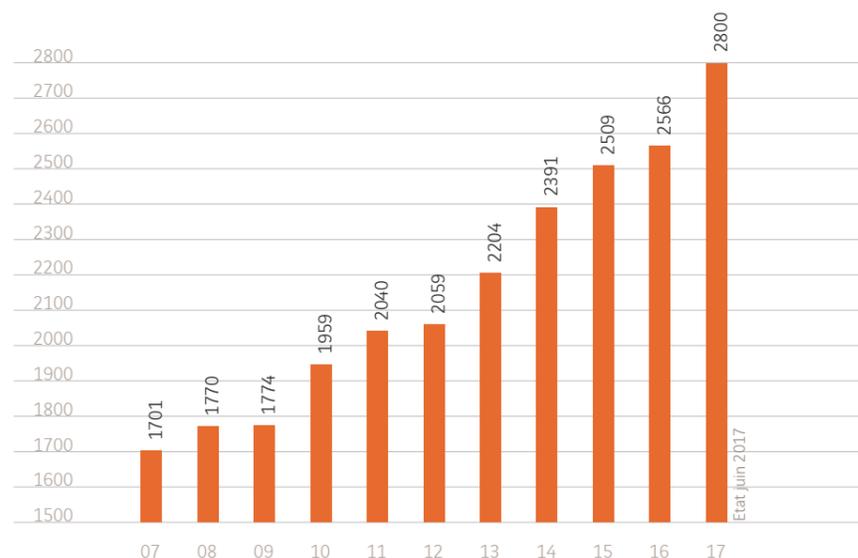
Acquisition d’Ammann+Schmid AG, Uster

Acquisition de LeitTec SA, Berne et Wettingen

Acquisition du groupe redtoo avec son siège social à Reinach et des filiales à Prague (CZ) et New Jersey (USA)

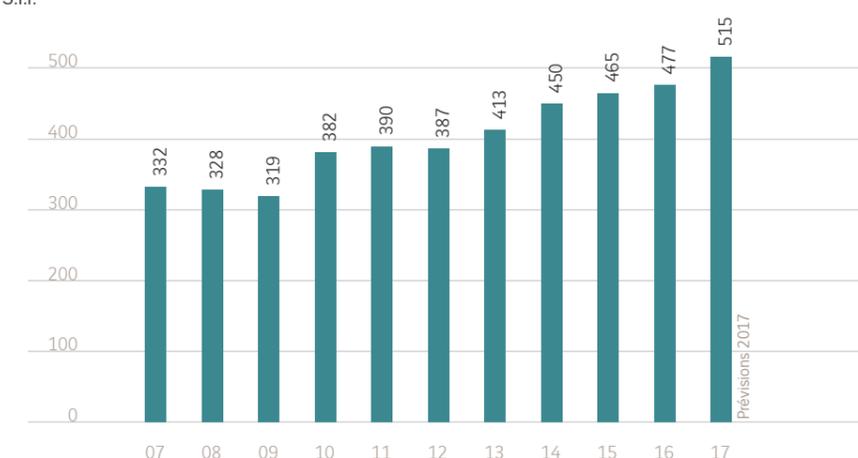
Acquisition de ELCOM AG, Balzers (FL)

+1150
collaborateurs depuis 2007



Nombre de collaborateurs

+183
millions de chiffre d’affaires en CHF depuis 2007



Chiffre d’affaires en mio CHF

Les événements clés de 2007 à 2017

2007 Signature du contrat

Le groupe français VINCI Energies, filiale du groupe VINCI, leader mondial dans le domaine des concessions et de la construction, acquiert la majorité des actions du groupe ETAVIS.



2007 SwissMetNet

Rénovation des réseaux météorologiques de mesure au sol; toutes les stations ont été automatisées, entièrement modernisées sur un plan technique et regroupées dans un réseau de mesure unique (SwissMetNet).



2007 Rénovation du centre d'affaires Wintower, Winterthour

Rénovation complète de l'ancien immeuble de bureaux Sulzer (26 étages), réalisation des installations de base pour l'électricité, les techniques de bâtiment, le CUC, les installations d'alerte incendie et d'évacuation.



2010 CHUV Centre hospitalier universitaire vaudois, Lausanne

Réalisation du système d'alimentation inhouse GSM (réseau de téléphonie mobile) pour remplacer les systèmes de pager existants. Installation de 482 antennes et de 35 stations de base et pose de 20 km de câbles haute fréquence. Le système est redondant.



2011 Hôpital universitaire pour enfants des deux Bâle, Bâle

ETAVIS Kriegel + Schaffner AG, en tant qu'entreprise unique du secteur électrique, a pris la responsabilité de la réalisation des installations de courant fort et faible. Les prestations comprenaient notamment la livraison de l'installation de courant de secours (groupe électrogène diesel, installation d'éclairage de secours et alimentation électrique sans interruption) ainsi que l'ensemble des installations de courant faible (appels lumineux, installation d'alerte incendie, système de contrôle d'accès, horloges, interphones, etc.).



2011 Laboratoire d'isotopes et division hospitalière, Berne

Première unité de production de radio-isotopes en Suisse. Installation des équipements de laboratoire, salle blanche et une salle cyclotron ainsi qu'une division hospitalière pour patients cancéreux. Installations à courant fort et faible pour les systèmes de ventilation, de refroidissement et de contrôle. Installation d'un système d'alarme incendie, de diverses mesures de la radioactivité et d'un système KNX pour la commande de l'éclairage et des stores.



2011 Construction du Centre suisse de calcul scientifique, Lugano

Installation et coordination d'installations à courant fort et faible, de transformateurs, d'installations de moyenne tension, de distributeurs principaux et secondaires, de systèmes d'éclairage de secours, d'alerte incendie, d'évacuation, de vidéo-surveillance et de câblage universel de communication ainsi que d'une installation inhouse GSM. La commande du système d'éclairage a été réalisée à l'aide de la technologie bus. Les installations du bâtiment ont été réalisées conformément aux normes Minergie.



Photo: Marco Calcani

2014 Novartis Stein, Projet NSLF (New Solids Launch Facility)

Plusieurs chantiers ont été menés en étroite collaboration avec ETAVIS, Actemium et Axians redtoo: l'intégralité de l'installation électrique, commande des sas, représentation du maître d'ouvrage et réalisation de l'infrastructure ATI (Automation Technology Infrastructure).



2015 Bâtiment 1 Roche, Bâle

Pour ce projet, nouvelle coopération entre ETAVIS, Actemium et Axians pour la planification, les installations complètes à courant fort et faible ainsi que la liaison équipotentielle pour le bâtiment le plus élevé de Suisse (178 m). Ce bâtiment abrite environ 2000 postes de travail, un auditorium de 500 places assises, une scène, une cafétéria, un restaurant ainsi que des zones de communication entre les étages.



2015 Entretien des mâts CFF dans toute la Suisse

Le projet d'entretien des mâts CFF est d'une grande importance pour la sécurité globale du personnel ferroviaire et des passagers. Chaque année, 300 à 350 sites en Suisse sont soumis à un contrôle fonctionnel, afin de garantir une communication irréprochable sur le réseau de transport ferroviaire.



2015 Aéroport de Genève

Pour permettre la construction d'un terminal et récupérer de la surface sur le tarmac, il a été décidé d'enterrer la route douanière et de couvrir les accès au parking côté France. VINCI Construction France a remporté le contrat en tant qu'entreprise générale et a confié à ETAVIS TSA la réalisation de tous les travaux électriques. Grâce aux compétences des différents centres, la société a pu prendre en charge l'intégralité du lot.



Photo: Genève Aéroport

2016 Contrat de Facility Management avec FedEx pour la nouvelle plateforme logistique et d'expédition à l'aéroport Malpensa (MXP), Milan

Services d'entretien des bâtiments (portes, portails, etc.), entretien des équipements (installations électriques basse tension, CVC, systèmes de contrôle d'accès, BMS, etc.), entretien préventif des dispositifs de protection anti-incendie, travaux de nettoyage, entretien des espaces verts, service de déblayage et de salage ainsi que la gestion des déchets.



Nos atouts – nos collaborateurs



Nous sommes fiers d'avoir formé avec succès plus de 1000 apprentis jusqu'ici.

Qu'est-ce qui nous distingue, qu'est-ce qui nous rend forts? Sont-ce notre culture de direction respectueuse ou nos conditions de travail favorables, les excellentes possibilités de formation continue que nous proposons ou nos résultats stables et réjouissants? C'est en fait la somme de toutes ces parties et le résultat des performances de nos équipes, qui donnent le meilleur d'elles-mêmes jour après jour et sont couronnées de succès depuis 10 ans.

Ce qui est sûr, c'est que par rapport au secteur, notre taux de fluctuation est très faible et nous bénéficions d'une base solide de collaborateurs de longue date. Nous continuons par ailleurs de trouver de nouveaux candidats et candidates qualifiés relativement facilement. Le

sondage mené auprès des collaborateurs tous les trois ans a aussi pour effet de remettre les pendules à l'heure: une fois de plus, nous avons pu dépasser tous nos précédents records. Nos conditions de travail plaisent elles aussi: elles ont été constamment améliorées au fil des ans, comme en attestent nos lieux de travail attrayants et particulièrement sûrs. Ici aussi, la sécurité du travail et le Care Management jouent un rôle central.

Nous sommes particulièrement fiers de notre système de formation de premier ordre. 1000 apprentis en ont bénéficié au cours des dix dernières années, et quelque 450 le suivent actuellement. Ce chiffre est certes satisfaisant, mais ce qui compte encore plus, c'est la qualité de la formation dispensée. Elle génère les meilleures notes, comme le prouvent les excellents taux de réussite et résul-

tats: nos apprentis comptent régulièrement parmi les meilleurs de leur promotion – et ce dans toute la Suisse. C'est donc à juste titre que nous nous réjouissons de ce que nous avons accompli. La confiance exprimée par nos collaborateurs correspond pour nous à un engagement pour l'avenir. Abordons les 10 prochaines années ensemble – l'avenir nous réserve encore beaucoup de belles choses.

Sécurité au travail – l'une de nos préoccupations au quotidien

Pour le VINCI Energies Suisse, la sécurité au travail est une priorité absolue.

Les statistiques en sont la preuve: nous avons fait de nets progrès ces dix dernières années. La sécurité au travail n'est pas seulement un concept pour nous: elle fait partie intégrante de notre stratégie. Nous sommes aujourd'hui à l'aube d'une nouvelle étape qui nous rapprochera d'un avenir encore plus sûr.

Une observation de l'évolution de la sécurité au travail permet d'identifier trois «vagues».

1. La vague technologique. Ici, les technologies les plus diverses sont introduites pour éviter les accidents. Nous avons par exemple installé des dispositifs de protection sur les machines et rendu les chantiers plus sûrs grâce à de nombreux outils techniques. Chaque collaborateur dispose d'un équipement de protection individuelle.

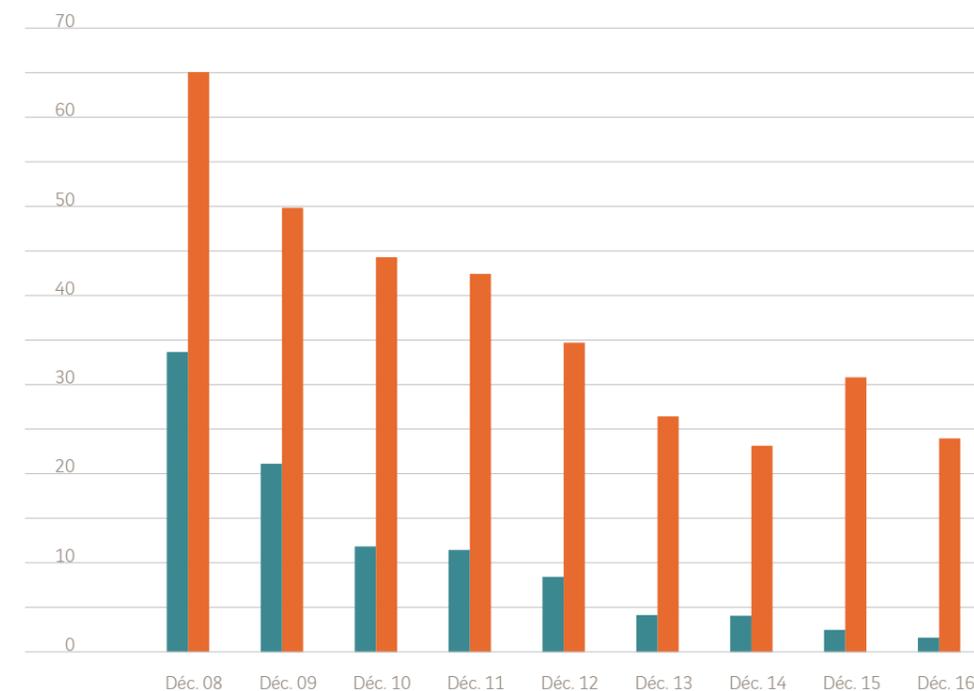
2. La vague méthodique. Ici, des règles, méthodes et directives sont introduites et enseignées, le plus souvent au moyen du manuel de direction, dans l'objectif de réagir de manière raisonnable aux dangers et d'avoir le bon geste. Nous avons non seulement reçu la certification selon la norme OHSAS 18001, mais aussi introduit nos propres mesures préventives: la Toolbox-Meeting, le système de

parrainage pour nos collaborateurs les plus jeunes ou la Safety Week annuelle. De plus, notre processus de déclaration des accidents a été complété par une analyse des causes et par des mesures. Ces outils nous ont valu de très bonnes notes de la part de nos collaborateurs dans le domaine de la sécurité au travail.

3. La vague culturelle. Ce qui compte surtout aujourd'hui, c'est de motiver nos collaborateurs pour qu'ils aient le bon geste. Pour ce faire, nous ne misons pas sur des directives ou des contrôles, mais plutôt sur une prise de conscience de l'ancrage profond de la sécurité au travail dans notre culture d'entreprise. Selon la devise interne «Chez nous, c'est comme ça qu'on fait».

–95
pour cent
d'accidents en moins
FA 1

–63
pour cent
d'accidents en moins
FA 2



Fréquence des accidents
VINCI Energies Suisse

FA 1 = fréquence des accidents 1 (nombre d'accidents suivis d'un arrêt de travail > 1 jour pour 1 million d'heures)
FA 2 = fréquence des accidents 2 (nombre d'accidents par million d'heures)

Notre avenir

La transition énergétique – l’avenir d’ETAVIS

En décembre 2015, le Conseil fédéral a signé l’Accord international sur le climat lors de la COP 21, à Paris. Celui-ci contient de vastes mesures visant à limiter le réchauffement climatique mondial à 2 degrés Celsius par rapport au niveau antérieur à la révolution industrielle. Il s’agit là d’une étape de la stratégie énergétique suisse. Le 21 mai 2017, notre population s’est rendue aux urnes pour décider du sort de la première série de mesures du Conseil fédéral sur la stratégie énergétique 2050. La révision de la loi sur l’énergie vise à diminuer la consommation globale d’énergie de 43% d’ici à 2035 en renforçant l’efficacité énergétique ainsi qu’en développant et promouvant les énergies renouvelables. Il en résultera un abandon progressif et acceptable sur le plan économique de l’énergie nucléaire et une réduction de la dépendance à l’égard des importations d’énergie fossile. La stratégie a pour devise «Sûre, propre, suisse». La mise en œuvre de la stratégie énergétique

s’accompagne d’investissements de plus de 150 milliards de CHF en Suisse d’ici à 2050: ainsi les réseaux seront-ils développés, les énergies renouvelables financées et l’efficacité énergétique renforcée – un avantage certain pour notre population et notre économie nationale. Les mesures d’amélioration de l’efficacité du parc immobilier représentent une grande partie de la transition énergétique. Sur les quelque 2,3 millions d’immeubles en Suisse, plus de 1,6 million sont habités. Plus d’un million d’entre eux ont été construits avant 1990 et doivent faire l’objet d’une rénovation énergétique. Les immeubles d’habitation consomment chaque année plus de 600 TJ (térajoules) d’énergie, soit environ les deux tiers de nos besoins globaux. Une rénovation des enveloppes et de la technique des bâtiments permettrait d’économiser au moins 15 à 30% d’énergie. A l’heure actuelle, le taux de rénovation est tout juste de 1% à travers le pays, aussi les objectifs de la transition énergétique ne sont-ils pas atteints. L’industrie et le commerce consomment

environ deux tiers de notre électricité totale, soit plus de 38 000 GWh/an, dont plus de 50% sont dédiés à l’éclairage. Grâce à ses spécialistes, le groupe ETAVIS offre d’ores et déjà des solutions durables dans ce domaine – d’un seul tenant: de l’analyse de la consommation d’énergie à la réalisation de mesures de technique du bâtiment en passant par l’élaboration d’un concept de rénovation. Une fois la rénovation terminée, le suivi de l’exploitation et la maintenance des systèmes techniques du bâtiment sont assurés et le portefeuille d’offres est ainsi complété. De plus, d’autres perspectives passionnantes s’ouvrent pour le groupe ETAVIS: citons notamment les réseaux énergétiques intelligents et les appareils en réseau, la production d’énergie décentralisée, la sauvegarde décentralisée et l’électromobilité. En offrant à nos collaborateurs une formation et un perfectionnement ininterrompus et en segmentant notre gamme de services, nous jetons les fondements d’un développement durable du groupe ETAVIS. «Faites appel à nous.»



Smart Industry Solutions – l’avenir d’Actemium

Grâce à de vastes connaissances dans les secteurs industriels les plus divers, nous avons conscience des exigences spécifiques du client ainsi que des processus individuels. Des équipes interdisciplinaires conseillent et accompagnent les entreprises et les aident à introduire de nouvelles technologies et à optimiser les processus d’exploitation, renforçant ainsi durablement l’efficacité de toute

la chaîne de création de valeur. Nous assistons par ailleurs les clients dans le développement de produits ou services au moyen de solutions innovantes et futuristes. Les Smart Industry Solutions d’Actemium associent à cet égard des prestations, concepts et méthodes qui surmonteront les défis futurs liés à la technique d’automatisation. En bref, nos produits et services intelligents accompagnent nos clients sur la voie de l’avenir.

La numérisation – l’avenir d’Axians

Elle préoccupe nos clients des manières les plus diverses, tous secteurs et domaines d’activités confondus: la «transformation numérique». Il s’agit ici de processus d’affaires modifiés qui joueront un rôle révolutionnaire – à l’image des chaînes de création de valeur numérisées, de nouvelles technologies telles que l’impression en 3D ou de la conduite autonome. Mais comment les entreprises opèrent-elles la transition du statu quo à un avenir numérisé entièrement en réseau? Rares sont celles qui peuvent adopter une approche de «table rase». Elles travaillent presque toutes avec des processus, des plateformes, des systèmes et modèles qu’il n’est pas facile de modifier

radicalement du jour au lendemain. Les spécialistes d’Axians viennent combler ces lacunes. Nous offrons des conseils en matière de numérisation des processus d’affaires existants, développons conjointement avec nos clients et partenaires technologiques de nouveaux modèles d’affaires numériques et les mettons en œuvre. Nous réalisons en outre des infrastructures et réseaux informatiques sur site et offrons nos propres services de cloud. Pour ce faire, nous nous appuyons – en tant que membre du réseau international Axians – sur les expériences acquises auprès de clients issus de nombreux pays et pouvons faire appel au vaste savoir-faire de plus de 8000 spécialistes. C’est précisément de ces atouts que profiteront nos clients dans un avenir aussi bien proche qu’éloigné.





VINCI Energies Suisse SA
Pfungstweidstrasse 106
CH-8021 Zurich
www.vinci-energies.ch

