





Editorial	04
Faits marquants 2020	06
Collaborateurs	10
VINCI Energies Suisse	12
Projets	
– Actemium	14
– Axians	18
– ETAVIS	24
– ETAVIS Facility Services	36
– Ammann + Schmid	38
Apprentis	44
Sécurité au travail	46
Content Marketing	48
Organisation	50
Faits et chiffres	52
Adresses	54

VINCI Energies Suisse: de bons résultats malgré la pandémie

2020 n'a pas été une année facile pour l'économie suisse. Nous sommes d'autant plus contents que VINCI Energies Suisse ait malgré tout connu un exercice couronné de succès et enregistré une augmentation de 3% par rapport à 2019, tant concernant son chiffre d'affaires que ses commandes. Étant donné que certains secteurs souffrent nettement plus que d'autres de la pandémie, on voit une fois de plus qu'il est avantageux d'avoir une activité diversifiée.

Building Solutions: un pôle toujours solide grâce à une équipe engagée

La division Building Solutions a été frappée de plein fouet par la crise. Mais en dépit de tous les défis que nous a imposés la Covid-19, nous avons tout de même réussi à mettre en œuvre avec succès la nouvelle structure organisationnelle de VINCI Energies Suisse et à servir en même temps tous nos clients dans les délais.

Notre structure décentralisée et notre présence très étendue sont un atout et nous permettent d'offrir à nos clients des prestations dans toute la Suisse. Mais c'est avant tout grâce à l'engagement soutenu de nos collaborateurs que nous avons pu poursuivre nos projets pendant la pandémie et exécuter nos commandes dans les délais.

ICT & Automation: défis maîtrisés grâce à des structures flexibles

Le pôle ICT & Automation s'est bien développé l'année dernière malgré la pandémie et a fait ses preuves. La compétence décisionnelle locale de notre organisation décentralisée a été un facteur de réussite essentiel, car nous avons ainsi pu réagir très rapidement aux conditions-cadres qui changent régulièrement. Nos clients ont beaucoup apprécié cette flexibilité.

La construction d'infrastructures de télécommunication a nettement progressé en 2020, car la pandémie a augmenté les exigences d'un approvisionnement suffisant, ce qui s'est répercuté de manière positive sur notre division «Telecom Infrastructure». La division «Automation» a été en mesure de s'adapter rapidement à l'évolution des besoins de ses clients et de continuer à soutenir efficacement de nombreuses entreprises dans le cadre de la numérisation et de l'optimisation de leurs processus de production. La division «IT & Managed Services» a enregistré une forte demande de services gérés et à distance. Grâce à ses projets d'infrastructure et à ses services, elle a permis à certains clients de continuer leurs activités sans aucun problème et de passer rapidement au télétravail. Ces thèmes sont toujours d'actualité et offrent de bonnes perspectives pour toutes nos divisions en 2021.



Dr Reinhard Schlemmer



Burim Mirakaj



Remy Wittwer



Stefano Camuso

Le changement climatique et la transition énergétique sont toujours au centre de notre attention

Le coronavirus a pour l'instant relégué au second plan le plus grand problème de l'humanité, à savoir le réchauffement climatique et ses conséquences. Mais la protection de l'environnement reste pour nous un thème très important. Le groupe VINCI s'est fixé pour objectif de réduire ses émissions de CO₂ de 40 % d'ici 2030 et de restreindre le plus possible son empreinte écologique. En ce qui concerne nos prestations, nous voyons dans la transition énergétique l'opportunité de développer d'autres secteurs dans la technique du bâtiment et de consolider cette division. Car une chose est sûre : il n'existera jamais aucun vaccin contre le changement climatique. Seuls le discernement humain et de nouvelles idées peuvent améliorer la situation. C'est pourquoi un concours mondial est actuellement ouvert dans le cadre duquel tous les collaborateurs de VINCI peuvent déposer des initiatives pour le bien de la planète. Et pour notre bien à tous.

Nos collaborateurs s'y attellent avec beaucoup d'énergie

Une année entière avec le coronavirus nous a montré une chose surtout : nous devons en grande partie notre succès continu au courage et à la flexibilité de nos collaboratrices et de nos collaborateurs. Ils ont prouvé, grâce à leur solide esprit d'équipe, que nous pouvons ensemble maîtriser des situations difficiles. Leur engagement et leur créativité nous ont permis de maintenir nos performances à un niveau élevé et ont également impressionné nos clients en 2020. Nous leur adressons nos plus vifs remerciements.

Nous aimerions également remercier nos clients et partenaires pour leur confiance et notre agréable collaboration. Ensemble, nous allons également accomplir de grandes choses en 2021.

Dr Reinhard Schlemmer
Membre du comité directeur de VINCI Energies SA

Burim Mirakaj
COO ICT Germany & Switzerland

Remy Wittwer
CEO de la division Building Solutions Suisse

Stefano Camuso
CEO de la division ICT & Automation Suisse

Faits marquants 2020

Février



Axians Telecom Infrastructure Mobile emménage dans des locaux beaucoup plus spacieux à Landquart.



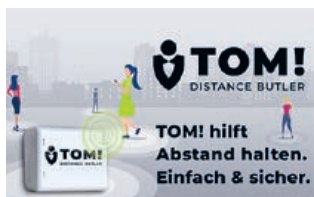
Réaménagement des bureaux chez ETAVIS Neuhausen

La forte implication de nos apprentis a permis le réaménagement de trois bureaux individuels en un bureau paysager doté d'une salle de réunion.

Avril



Attribution de l'intégralité de l'installation de courant faible pour les nouveaux bâtiments 07A et 07B de l'hôpital cantonal de Saint-Gall et le nouvel hôpital pédiatrique de Suisse orientale. Exécution: 2021–2027. Montant du mandat: CHF 6,98 millions.



Casque de distanciation physique (co-créé avec uptownBasel)

En collaboration avec Fankhauser Arealentwicklungen et arbel GmbH, Actemium et Axians ont développé un dispositif permettant de surveiller la distance entre les travailleurs sur les chantiers. Un bel exemple de cocréation au sein de notre groupe d'entreprises!

Mai



Nouveau système de conduite assistée pour les trains du Pilatus

Les trains Pilatus disposent désormais d'un nouveau système d'assistance à la conduite. À l'avenir, ce système accompagnera le conducteur de l'autorail dans les montées et les descentes. Cette avancée high-tech sur mesure – composée des technologies VBBa (système de visualisation et de commande pour chemins de fers) et PbS (signalisation basée sur la position) – est une réalisation d'Actemium LeitTec.



Attribution du projet «Nouvelle construction» d'Endress+Hauser AG à Reinach

Juin



Attribution du projet «pRED» de F. Hoffmann-La Roche AG, Bâle.

Juillet



Juste à temps pour ses 90 ans, ETAVIS JAG JAKOB AG dispose désormais d'un site supplémentaire à Bienne – Mohnweg 5.



Malgré une fin d'apprentissage dans des conditions particulières, des résultats et des taux excellents!

Août



Début d'apprentissage avec concept de sécurité
Un séminaire de base avec 112 apprentis.

Septembre

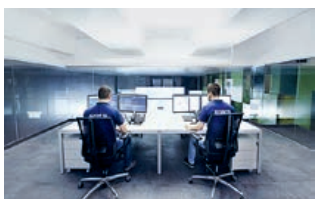


Inauguration de l'installation photovoltaïque sur les toits d'ETAVIS à Bâle.

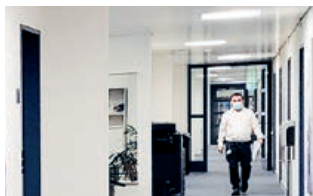
Octobre



Projet Schule@Wirtschaft de la chambre de commerce des deux Bâle chez ETAVIS Kriegel+Schaffner AG: une carrière basée sur l'apprentissage!



Axians allie les compétences des disciplines informatiques SAP et cybersécurité dans deux nouvelles unités opérationnelles, la business unit SAP dont le siège est à Rotkreuz, et la business unit Security basée à Reinach/BL. Ce faisant, nous simplifions les collaborations internationales au sein d'Axians et étoffons le portefeuille de solutions et de services sur le marché suisse.



Axians GNS, première BU de la marque Axians en Suisse pour le secteur informatique, célèbre son 25^e anniversaire. À l'origine composée de trois personnes travaillant sur le site de Winterthur, l'entreprise compte aujourd'hui plus d'une trentaine de collaborateurs spécialisés en solutions cloud avec conservation des données en Suisse, ainsi qu'en services gérés dans le domaine des réseaux, des plates-formes et de la sécurité.

Novembre



Un collaborateur ETAVIS participe aux SwissSkills Championships des métiers de l'électricité: Jona Stebler décroche la 7^e place!



Climathon de Bâle et Basel-Hack: 13 novembre 2020
En tant qu'entreprise technologique, nous encourageons la collaboration avec les jeunes entreprises. C'est pourquoi nous parrainons le BaselHack, et sommes ravis que leur hackathon 2020 ait été intégré au Climathon de Bâle.



Axians Telecom Infrastructure Mobile et Fixnet consolident leur logistique et ont créé la BU Axians Logistic pour réunir les sept anciens entrepôts sur un seul site. Grâce à une capacité de près de 3000 m² de surface de stockage et de bureaux, les nouveaux locaux – situés sur le site très accessible de Kirchberg/BE – permettent d'augmenter considérablement l'efficacité et la flexibilité de la logistique.

Décembre



Actemium Talent Award 2020

Le jury a décerné l'Actemium Talent Award 2020 à Raphael Nikles pour sa thèse de bachelor intitulée «Développement d'un capteur permettant de déterminer la conductivité électrique».



Axians a lancé en Suisse un nouveau mât normalisé. Axians pour le secteur de télécommunications. Ce mât de téléphonie mobile convainc par sa forme et sa facilité de montage et d'entretien, ainsi qu'en termes de sécurité au travail, d'excellent rapport qualité-coûts et d'esthétique. Répondre aux besoins des sociétés d'exploitation étant la priorité n°1, il sera produit quatre hauteurs de base de 20 à 35 mètres, ainsi que des hauteurs sur mesure.



En raison d'une croissance continue, le site d'Axians Tessin devient une business unit indépendante. La nouvelle BU de Camorino près de Bellinzone regroupe ainsi sur un seul site les divisions Telecom Infrastructure Mobile et Fixnet.

Diversité & Inclusion: reconnaître et pratiquer les valeurs de la diversité

Il y a autant d'idées que d'êtres humains: c'est exactement ce que représente la diversité pour VINCI. L'important n'est, par exemple, pas la religion, les opinions politiques, le sexe ou l'origine de quelqu'un. C'est la personne elle-même qui est au centre, avec toutes les facettes qui la composent. La mise en œuvre de la diversité et de l'égalité des chances représente pour VINCI l'un des plus grands défis actuels et futurs. À ce titre, elle constitue l'un des huit engagements du Manifeste interne du groupe.

Il est essentiel pour nous de mettre en œuvre des idées avec différents groupes de collaborateurs. L'étroite collaboration entre les membres de la direction, les cadres, les spécialistes, les jeunes talents et les apprentis permet au groupe d'avancer. Un réseau «diversité» interne au groupe existe déjà chez VINCI Energies dans ce contexte.

Pour les marques Actemium et Axians de VINCI Energies, trouver sur le marché du travail des spécialistes dans les domaines de l'informatique et de l'automatisation et réussir à maintenir leur intérêt pour nous et à les garder le plus longtemps possible représente depuis longtemps un défi de taille. L'exploitation du potentiel de Diversité & Inclusion revêt, par conséquent, depuis presque toujours une importance particulière. Grâce aux ateliers récemment organisés pour les cadres et les spécialistes et à la création d'un groupe de projet dédié, nous favorisons l'instauration d'un climat de confiance et d'acceptation mutuelles. Le groupe VINCI Energies Suisse tout entier attache une grande importance au fait que la culture organisationnelle soit empreinte d'estime et de respect mutuels. Tous les collaboratrices et collaborateurs doivent connaître, partager et pratiquer ces valeurs. Nous organisons les liens structurels et sociaux de telle sorte que tout le monde puisse s'épanouir et progresser au mieux au sein de notre entreprise. Cela renforce la valeur ajoutée à l'interne comme à l'externe et la fait grandir.

En tant qu'employeur et partenaire de notre estimée clientèle, nous souhaiterions également faire mieux connaître le concept «Diversité & Inclusion» sur le marché. Grâce à l'égalité des chances au sein de VINCI Energies Suisse, au mélange des générations et à la diversité des origines et des langues, nous renforçons d'une part le savoir-faire technique de nos spécialistes et augmentons d'autre part notre attractivité sur le marché.

La diversité et l'inclusion que nous pratiquons déjà nous offrent ...

- ... un avantage concurrentiel sur le marché
- ... un grand nombre de perspectives nouvelles et par là-même plus de proximité avec la clientèle
- ... un savoir-faire diversifié qui nous permet d'optimiser les processus internes et offre une valeur ajoutée à notre clientèle
- ... la capacité de transformer les impulsions en énergie positive

D'autres activités de notre groupe de projet Diversité & Inclusion sont en cours d'élaboration. Nous nous réjouissons de nous engager, avec toutes celles et tous ceux qui font partie de notre groupe d'entreprises ainsi qu'avec nos clientes et nos clients, pour un avenir marqué par la diversité.





VINCI Facilities Schweiz devient ETAVIS Facility Services

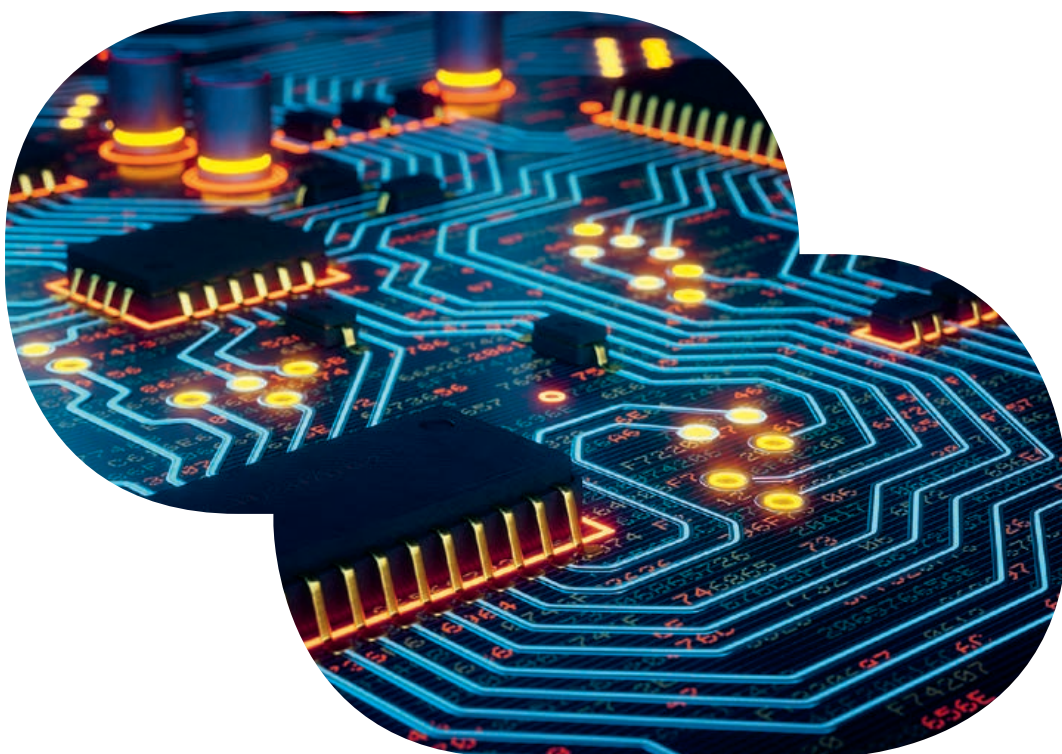
Après huit ans d'existence en Suisse, la marque VINCI Facilities s'harmonise sous la marque ETAVIS au 1^{er} janvier 2021.

Avec la nouvelle orientation stratégique vers la gestion technique des installations, VINCI Facilities a volontiers réintégré, fin 2014, la structure de VINCI Energies Suisse après avoir été intégrée pendant quelque temps dans l'organisation européenne. Depuis de nombreuses années, des mandats sont générés quotidiennement sur le marché suisse, et la collaboration avec les différentes business units d'ETAVIS est très satisfaisante. Après huit ans d'existence en Suisse, la marque VINCI Facilities s'harmonise désormais sous la marque ETAVIS.

Une marque forgée par les personnes et les services qui la portent. Toute l'équipe est motivée pour continuer de donner chaque jour le meilleur d'elle-même sous la bannière d'ETAVIS Facility Services, et soutenir l'image de la marque établie ETAVIS. Une fois que VINCI Facilities portera le nom d'ETAVIS, toutes les parties prenantes bénéficieront de l'excellent réseau entretenu par l'ensemble des business units de VINCI Energies Suisse. Les clients disposeront d'un portefeuille de services étoffé, et ce, sous un nom UNIQUE.

Nous sommes ETAVIS. UNE marque pour nos clients.





Actemium – augmenter la performance industrielle pour un monde plus durable

La marque Actemium incarne le conseil et l'accompagnement axé sur la pratique de nos clients sur la voie de la Smart Factory ou du Smart Building. Par ailleurs, nous planifions, installons et réalisons l'entretien de solutions d'automatisation intelligentes visant à augmenter l'efficacité énergétique, la productivité et la rentabilité. Nous offrons à nos clients un accompagnement global, compétent et indépendant des fabricants. Nous nous engageons en faveur d'une planification intelligente, d'une réalisation efficace et d'une disponibilité maximale. Grâce à nos solutions d'automatisation et à nos prestations de services, nous apportons une contribution durable à la protection de l'environnement et améliorons la qualité de vie.



Lycée de Münchenstein

Rénovation complète du lycée de Münchenstein en plusieurs étapes: trois grandes et cinq de moindre envergure. Planification de l'ensemble des prestations partielles selon la norme SIA 108 sur 13 ans (dont cinq avec Actemium). Réalisation par ETAVIS pendant neuf ans.

Maître d'ouvrage:

BRH-Architekten AG

Durée de réalisation:

de 2011 à 2020

MIFA, Frenkendorf

Transformation et automatisation d'un mélangeur pour Mibelle Group. Mise en service en un temps record grâce à un jumeau numérique.

Maître d'ouvrage:

Mibelle Group

Durée de réalisation:

de juin 2019 à janvier 2020

Cisco, Rolle

Remplacement du système d'automatisation des bâtiments. Cisco Systems souhaitait n'utiliser qu'un seul système pour gérer ses bâtiments. Le Building Management System (BMS) du site de Rolle a dû être remplacé par un système plus moderne.

Maître d'ouvrage:

Cisco Systems GmbH

Durée de réalisation:

de 2019 à janvier 2020



Remplacement du système de commande d'un distributeur de solvant (usine de St Johann à Bâle)

Le projet visait à remplacer le système de commande obsolète d'un distributeur de solvant dans le domaine pharmaceutique. Afin d'augmenter la fiabilité de l'automatisation et de désamorcer le problème des pièces de rechange, les commandes API et les interfaces HMI existantes ont dû être remplacées par des pièces modernes. Notre prestation comprenait l'inventaire du système existant associé à la création d'une spécification fonctionnelle, la planification du matériel informatique et la création de documents spéciaux pour une utilisation dans les zones protégées contre les explosions, la création de logiciels, des tests assortis d'une mise en service, ainsi que la formation du personnel.

Maître d'ouvrage:

Novartis Pharma AG

Durée de réalisation:

2020

Contrôle-commande industriel pour une centrale à bois de pointe à Aarberg

Actemium LeitTec fournit l'intégralité de son système contrôle-commande à HKW Aarberg, la centrale à bois la plus vaste et la plus moderne de Suisse. La livraison comprend les équipements matériels et logiciels dédiés à la combustion, au nettoyage des gaz de fumée, à l'installation thermique, aux commutateurs HT/MT et à la partie HVAC.

Maître d'ouvrage:

Holzkraftwerk Aarberg AG

Durée de réalisation:

de janvier 2020 à mars 2021



Axians – votre partenaire à 360° pour les solutions TIC en Suisse

Axians est la marque internationale de VINCI Energies qui se consacre aux prestations TIC. Avec quelque 12 000 collaborateurs dans 25 pays, la société génère un chiffre d'affaires annuel de 2,6 milliards d'euros. Grâce à un portefeuille complet de solutions TIC, nous aidons des entreprises, des collectivités publiques, des opérateurs réseau et des fournisseurs de service à moderniser leurs infrastructures, solutions et processus numériques. Nous disposons de plus de 800 spécialistes répartis sur 20 sites en Suisse, qui planifient, développent, réalisent et entretiennent des solutions durables dans le but d'améliorer la vie de la population – par exemple dans le domaine des infrastructures télécom et haut débit, des centres de cloud et de données, de la cybersécurité, du Digital Workspace, de la mobilité, de l'IT/OT et des applications pour entreprises.

Extension des sites de téléphonie mobile

Évaluations, étude détaillée des projets, création du dossier de demande de permis de construire et soumission de la demande de permis de construire pour l'implantation de quatre antennes 4G dans la zone frontalière germano-suisse.

Maître d'ouvrage:

Deutsche Funkturm GmbH

Durée de réalisation:

de juin 2020 à juin 2021

Axians fait avancer la transformation numérique

Dans son usine de potences de levage qui compte parmi les plus modernes au monde, Vetter Krantechnik GmbH met en œuvre des techniques de fabrication utilisant la robotique. Son portefeuille de produits comprend des potences de levages, portiques et retourneurs standardisés, mais aussi fabriqués sur mesure selon les besoins spécifiques des clients. Afin d'optimiser le traitement des commandes, Axians a mené, en collaboration avec Vetter, une analyse approfondie des process. Il s'agissait notamment d'évaluer la performance du système ERP et d'analyser les avantages d'un système SOP ou APS. Ce processus a permis d'aboutir à des ensembles de mesures strictement classés par ordre de priorité pour une mise en œuvre en deux phases. La phase 1 a consisté à préparer la numérisation du processus de commande, et les partenaires ont travaillé ensemble sur les piliers de la transformation numérique – processus/ personnes et organisation/système informatique. Cette phase a permis de réorganiser l'équipe des données de base et de repenser et restructurer le processus de maintenance des données de base. Par ailleurs, le processus de planification qu'utilisera Vetter pour traiter ses commandes à l'avenir a été révisé et un système APS ultramoderne pour la planification et le pilotage du processus de production a été évalué. L'entreprise est donc désormais suffisamment bien équipée pour aborder la deuxième phase de sa transformation: l'intégration de nouveaux systèmes et la transition vers de nouvelles technologies.

Maître d'ouvrage:

Vetter Krantechnik GmbH, D-Siegen

Durée de réalisation:

de mai à novembre 2020



Services de conseil d'Axiens très demandés par les start-up

Avec l'ouverture de la plate-forme pour start-up à Muttentz par Fankhauser Arealentwicklungen AG, de plus en plus de start-up profitent des possibilités offertes par ce concept d'espace innovant au sein duquel les jeunes peuvent grandir et prospérer. On peut y soigner ses réseaux, activer les échanges et mettre sur pied des manifestations. Grâce à la proximité immédiate avec la Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW), les étudiants peuvent vite entrer en contact avec les entreprises innovantes, et les start-up peuvent en contrepartie utiliser l'infrastructure de la FHNW à faibles coûts, comme p. ex. les laboratoires avec des appareils d'analyse très performants ou les imprimantes 3D. En tant que partenaire de Fankhauser Arealentwicklungen AG et futur locataire au centre de compétences Industrie 4.0 de uptownBasel, Axiens apporte son soutien depuis mai 2020 à la start-up inavo en matière de Business Consulting. Entre-temps, trois autres start-up se sont développées, qu'Axiens aide pour tout ce qui touche au marketing, développement de modèles commerciaux, développement de l'offre, de la stratégie et de la préparation de présentations. Avec leurs idées, les quatre start-up inavo, inamove, healthinity et antelope misent sur l'innovation, la durabilité et la santé.

Maître d'ouvrage:

Fankhauser Arealentwicklungen AG

Durée de réalisation:

depuis mai 2020

Workplace as a Service

Pour les équipes informatiques, il devient de plus en plus difficile d'assurer la mise à disposition, l'assistance et l'exploitation efficaces des ordinateurs modernes (PC ou portables) pour plusieurs centaines, voire plusieurs milliers d'utilisateurs se trouvant sur différents sites. Outre le fonctionnement continu et performant du matériel, ce sont principalement la gestion des logiciels sur les terminaux, la distribution efficace des applications et la bonne accessibilité de l'assistance professionnelle pour les utilisateurs qui revêtent un rôle décisif. De plus en plus d'entreprises optent donc pour des «Workplace Services» en tant que service géré. Axiens a acquis de nombreuses années d'expérience dans ce domaine, une expérience qu'elle a, ces dernières années, également ouverte à l'international via des structures appropriées. C'est ainsi que depuis janvier 2019, en collaboration avec Axiens Allemagne et selon des normes de qualité élevées, nous accompagnons notre client Gruner AG, dont le siège est à Bâle, sur différents sites de Suisse, d'Allemagne et d'autres pays, en tenant compte des exigences spécifiques du client. Nous assistons plus d'un million d'utilisateurs ayant des exigences souvent très élevées en matière de performances de leurs postes de travail CAO et IAO grâce au modèle «Workplace as a Service».

Maître d'ouvrage:

Gruner AG, Bâle

Durée de réalisation:

depuis janvier 2019

Numérisation – l'aventure se poursuit

Depuis 2019, Axiens accompagne Louis Ditzler AG dans le déploiement de la stratégie informatique de l'entreprise. L'année 2020 a été marquée par des projets en phase de mise en œuvre. Axiens a accompagné Louis Ditzler AG en lui fournissant des services de sécurité informatique dédiés et en définissant différents processus de gestion informatique afin de donner au département informatique interne la possibilité de mettre en œuvre divers autres projets urgents de numérisation. Une mise à niveau de la plate-forme d'automatisation CIMPLICITY (HMI, SCADA, Historian) a été réalisée en collaboration avec un partenaire d'intégration externe et l'équipe informatique de Ditzler. Dans le cadre de ce projet, la plate-forme serveur nécessaire a par ailleurs été virtualisée et le matériel de commande des installations modernisé. Le projet portait également sur la mise en œuvre d'un concept de zonage au sein du réseau de l'entreprise, en séparant les réseaux des bureaux et de la production pour implémenter un niveau de sécurité supplémentaire. La sécurité nécessaire est assurée par un niveau de contrôle spécifique. Ditzler souhaite soulager encore davantage son département informatique afin d'accroître la numérisation. Dans cette optique, Axiens a conçu un concept d'infrastructure informatique moderne basée sur le cloud et peu gourmande en maintenance, ainsi qu'un modèle de service adapté.

Maître d'ouvrage:

Louis Ditzler AG, Möhlin

Durée de réalisation:

depuis 2019





skyguide academy, Wangen bei Dübendorf

skyguide transforme les formations en cours en formations à distance

La skyguide academy a réagi rapidement à la décision du Conseil fédéral de fermer tous les centres de formation pendant la durée du Covid-19 – il lui fallait en effet poursuivre sans interruption les formations en cours de ses contrôleurs de la circulation aérienne. Grâce au soutien d’Axians, il n’aura fallu que trois jours à l’entreprise pour faire fonctionner à distance une soixantaine de simulations, une solution de coaching 1:1 et un système de débriefing électronique. L’ensemble des stagiaires, experts et enseignants disposent désormais d’un confortable accès à distance au E-Learning Access Network de la skyguide academy et, après une phase d’initiation et de familiarisation aux outils, ont ainsi pu continuer de suivre en ligne, et sans interruption, le programme «Area Control Surveillance Radar».

Maître d’ouvrage:

skyguide swiss air navigation services

Durée de réalisation:

mars 2020

Axians évalue les solutions de signature et d’authentification pour le registre suisse des personnes habilitées à dresser des actes authentiques

Depuis début 2020, SuisseID n’est plus disponible en raison d’exigences réglementaires et de l’évolution des besoins du marché. Le registre suisse des officiers publics n’ayant par conséquent plus la possibilité d’effectuer des contrôles d’identité numérique, l’Office fédéral de la justice a demandé à Axians de réaliser une analyse des alternatives possibles. Dans l’étude qui a été menée, différentes options de signature et d’authentification pour ce registre ont été élaborées, comparées, et plusieurs options de remplacement de la SuisseID ont pu être proposées. La première partie de l’étude décrit la situation initiale et les exigences auxquelles doit satisfaire la nouvelle solution. Les chapitres suivants dressent la liste des composants de système utilisés et des alternatives disponibles, en portant une attention particulière aux caractéristiques de performance des différents fournisseurs de services de signature, de programmes de signature et de méthodes d’authentification. Cette synthèse complète offre au client différentes approches de solutions possibles ainsi qu’une base de décision solide sur le plan professionnel et technologique.

Maître d’ouvrage:

Office fédéral de la justice, Berne

Durée de réalisation:

jusqu’en janvier 2020

uptownBasel

Ces prochaines années, un centre de compétences dédié à l’industrie 4.0 et assorti d’environ 2000 emplois verra le jour sur le Schorenareal à Arlesheim. C’est ainsi que plusieurs bâtiments destinés au développement, à la numérisation, à l’Internet des objets, à la robotique et à l’impression 3D sont en cours de construction sur le plus grand chantier du nord-ouest de la Suisse, qui s’étale sur environ 70 000 m². Axians a été chargé de fournir au 1^{er} bâtiment la téléphonie mobile (Swisscom 3G, 4G et 5G, env. 150 antennes/DOTs) ainsi que la radio-communication de secours et de sécurité (Polycom, 66 antennes). Les autres bâtiments viendront ensuite s’ajouter par étapes.

Maître d’ouvrage:

Fankhauser Arealentwicklungen AG

Durée de réalisation:

de décembre 2020 à été 2021



Une solution de surveillance complète de l'infrastructure informatique

L'hôpital de Männedorf ayant besoin d'une infrastructure informatique fiable, il a choisi pour la surveillance gérée et le service d'alerte d'Axiens. En cas d'erreur ou lorsque les valeurs limite définies sont atteintes, le service alerte automatiquement l'organisation d'assistance responsable. Grâce à cette solution de surveillance, la fiabilité de l'infrastructure informatique est désormais mesurable et visible. Les informations de surveillance sont enregistrées et synthétisées dans des rapports réguliers. Ceci permet d'augmenter durablement la qualité de l'infrastructure informatique, et d'améliorer en conséquence la disponibilité et la planification de la gestion des capacités. Ainsi, les coûts supplémentaires requis peuvent être budgétisés sur le long terme.

Maître d'ouvrage:

Hôpital de Männedorf

Durée de réalisation:

de février à juillet 2020

Une entreprise pharmaceutique leader continue de miser sur les compétences d'Axiens en matière de gestion de projet

Une entreprise pharmaceutique mondiale prolonge de deux ans son contrat «PM as a Service» avec Axiens. Dans le cadre de ce contrat, Axiens met à disposition de six des sites du client des chefs de projet ayant acquis une expérience à l'échelle mondiale. Leur mission est d'accompagner le client principalement dans les domaines de l'infrastructure et de l'intégration informatiques, ainsi que de la séparation informatique dans le contexte des «Mergers & Acquisitions & Divestitures». Environ 80 chefs de projet supervisent actuellement un peu plus d'une centaine de projets. Comptant parmi les trois fournisseurs privilégiés de ce client, Axiens lui fournit environ la moitié des chefs de projet dans ce domaine.

Maître d'ouvrage:

Entreprise pharmaceutique d'envergure mondiale située dans la région de Bâle

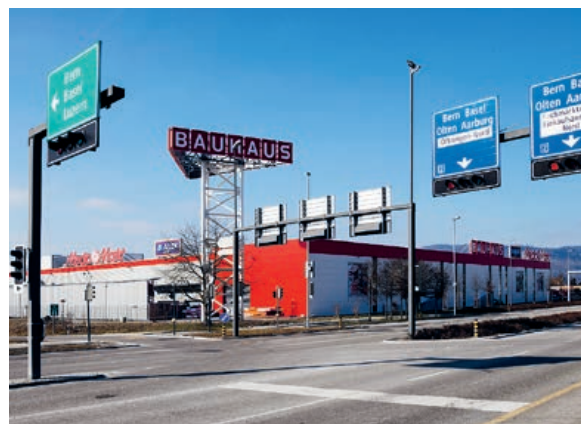
Durée de réalisation:

depuis mars 2020



ETAVIS – votre partenaire dans le secteur des installations électriques et de la technique des bâtiments

L'offre d'ETAVIS regroupe le consulting, l'ingénierie, la direction de projets, la réalisation, la maintenance et l'exploitation de systèmes électrotechniques, télématiques et photovoltaïques, ainsi que des solutions dans les domaines du contrôle des installations électriques, des techniques d'automatisation, de la construction d'installations de commutation et de la gestion technique des bâtiments ou de l'entretien industriel et de l'optimisation énergétique. ETAVIS optimise les procédures des systèmes existants sur le plan écologique et économique. Chez ETAVIS, le développement continu de solutions innovantes va de soi, ce qui se traduit par un rapport qualité-prix exceptionnel dans le cadre de travaux de transformation et de construction brefs, ainsi que par des avantages tarifaires lors de la maintenance et de l'entretien de tous les produits.



Chantier de transformation de l'école Kirchacker, Neuhausen am Rheinfall

Le mandat comprenait la réfection totale du bâtiment scolaire existant ainsi que la construction d'une extension incluant des salles de classe supplémentaires, une grande salle et une cantine.

Maître d'ouvrage:

commune Neuhausen am Rheinfall

Durée de réalisation:

d'août 2017 à juillet 2020

Volume:

CHF 1,425 million

Office LAB Limmatstadt

Avec ses espaces de coworking, NUCO s'adresse aux PME, aux start-up et aux travailleurs indépendants, et garantit un concept global de mobilité et de partage pour les locataires – selon la devise «sharing is caring». À cette fin, la surface de bureaux de plus de 5500 m² au troisième étage a été entièrement réaménagée. Son style industriel apporte à cet étage une note originale et stylée. Pour apporter un peu de diversité durant le travail, le local comprend également une cuisine, une grande zone commune, de nombreux espaces découverte ainsi que deux cours intérieures pour pouvoir prendre l'air. La réalisation d'installations électriques conformes à ce nouveau style moderne s'est avérée être un véritable défi qu'il n'a été possible de relever que grâce à une préparation sans faille et à une coordination optimale avec les autres corps de métiers.

Nos prestations: Installation de distributions électriques principales et secondaires, d'un dispositif d'éclairage de secours, d'une alarme incendie et protection partielle. Installations informatiques, CVCS et ASI. Livraison des luminaires, y compris installations. Automatisation du bâtiment KNX.

Maître d'ouvrage:

NUCO, Zurich

Durée de réalisation:

de novembre 2019 à juillet 2020

Volume:

CHF 1,1 million

Fachmarktzentrum A1, Oftringen

Le Fachmarktzentrum A1 (parc commercial) d'Oftringen est l'un de nos clients les plus anciens. Pour positionner la zone avec succès pour l'avenir, ce dernier a été entièrement transformé en centre commercial spécialisé (Bauhaus). À cet effet, le système de ventilation ainsi que l'installation de refroidissement et de chauffage ont été révisés et adaptés à la nouvelle situation. La remise en service en plusieurs étapes a été un grand défi pour nos collaborateurs et collaboratrices. Dans le cadre du projet, l'unité de commande a été remise à niveau au moyen de l'interface de dernière génération «Niagara N4». Par ailleurs, de nombreuses armoires électriques et les stations d'automatisation ont été converties à la dernière génération «WAGO».

Maître d'ouvrage:

Swiss Prime Site Immobilien AG

Durée de réalisation:

d'octobre 2019 à septembre 2020

Volume:

CHF 0,3 million



Jardin d'enfants et école Niederurnen

Nouveau bâtiment jardin d'enfants et école annexe: mise en place d'installations de courant fort et faible, automatisation de bâtiment Commande d'éclairage et de stores DALI.

Maître d'ouvrage:
commune de Glarus Nord

Durée de réalisation:
d'avril 2019 à juin 2020

Volume:
CHF 0,7 million



Nouvelle construction centre communautaire et culturel, mairie et coopérative viticole avec cave, Mels

Nouvelle construction centre communautaire et culturel avec parking souterrain et extension de la mairie.

Ce projet à Mels comprenait une salle communautaire multifonctionnelle pouvant accueillir jusqu'à 780 personnes avec une scène d'utilisation polyvalente, ainsi qu'un grand foyer, des salles de répétition et une salle pour associations et clubs. Le grand parking de deux étages donnait accès au centre culturel avec l'extension de la mairie et la nouvelle cave à vin. Pour le parking souterrain, de lourdes mesures de terrassement ont été nécessaires pour protéger les constructions voisines.

Nos prestations: Installations complètes de courant fort et faible, dépôts parking souterrain rez-de-chaussée puis construction en bois. Éclairage de grande qualité, projet complet avec KNX, supports de sécurité, standard élevé. Diverses installations CVCS. Exigences spéciales dues à la technique de scène.

Maître d'ouvrage:
commune de Mels
Durée de réalisation:
d'automne 2017 à août 2020
Volume:
CHF 2,6 millions



Macardo Swiss Distillery GmbH, Amlikon-Bissegg

En tant que spécialistes de la technique du bâtiment intégrale, les défis sont notre quotidien. Mais le monde de Macardo est imbattable! Un «Living Project», une «Never Ending Story». Nous étions constamment sous tension. Système d'énergie et d'accès, câble de données, installation solaire, cuisine événementielle, éclairage, système audio: les besoins en termes de planification et d'exécution étaient divers – et survenaient souvent de façon spontanée. Chaque journée était un vrai challenge, les tâches comportaient de nombreuses facettes, comme l'ensemble du projet. Cela a été un défi fascinant.

Maître d'ouvrage:
Macardo Swiss Distillery GmbH
Durée de réalisation:
de novembre 2019 à novembre 2020
Volume:
CHF 1,3 million

Büchi Labortechnik AG, Flawil

L'entreprise Büchi Labortechnik AG avait comme projet l'idée de transformer des locaux existants en grands bureaux paysagers afin de pouvoir mieux les utiliser. En outre, le plafond a été renouvelé et les murs ont été déplacés. Grâce à cette conversion des locaux existants, un concept nouveau et frais a pu être mis en œuvre. Les éléments du plafond, qui sont fabriqués à partir de bouteilles en PET recyclées, constituent une caractéristique particulière. Ils absorbent les sons et contribuent à une acoustique agréable dans la pièce tout en participant au montage de l'éclairage. La filiale de Flawil d'ETAVIS Grossenbacher AG a pu mener les travaux d'installation correspondants ainsi que la planification des systèmes électriques, de télématique et d'automatisation de bâtiment en collaboration avec la Business Unit de St-Gall. Les travaux de la sous-distribution ainsi que les racks, qui devaient être tirés lors d'interventions de nuit, ont été particuliers.

.....
Maître d'ouvrage:

Büchi Labortechnik AG, Flawil

.....
Durée de réalisation:

de mars à septembre 2020

.....
Volume:

CHF 0,135 million

Porsche Zentrum Oberer Zürichsee, Feusisberg

Une installation photovoltaïque d'une puissance totale de 79,0 kWc et d'une surface totale de modules de 415 m² a été mise en service sur le toit plat végétalisé du bâtiment. L'énergie produite est injectée dans le bâtiment commercial, parallèlement au raccordement domestique.

Si suffisamment d'énergie est fournie par l'installation photovoltaïque, le bâtiment commercial et le dépôt peuvent être exploités. Si le besoin en énergie dépasse la puissance fournie sur le moment par l'installation photovoltaïque, le raccordement domestique entre en jeu. L'installation photovoltaïque permet en outre un rendement plus élevé du réseau électrique interne étant donné que le raccordement est limité par la centrale électrique. Ainsi, l'énergie renouvelable peut être utilisée pour couvrir les besoins de toutes les installations telles que l'infrastructure de recharge, l'éclairage, le chauffage, le refroidissement, etc. Dans l'espace d'exposition des véhicules, il est indiqué sur un écran combien d'énergie est produite tel jour, telle semaine, tel mois, telle année ou depuis la mise en service.

Nos prestations: fourniture d'une solution complète par des équipes multitechniques; de la production d'énergie par une installation photovoltaïque à la distribution d'énergie, en passant par la fourniture d'énergie à l'e-mobilité, surveillance comprise.

.....
Maître d'ouvrage:

Porsche Zentrum Oberer Zürichsee,
Feusisberg

.....
Durée de réalisation:

de 2019 à novembre 2020

.....
Volume:

CHF 0,175 million

Hôpital cantonal de Bâle-Campagne, KSBL Liestal

Transformation de dispositifs de diagnostics médicaux, d'installations de courant fort et faible, y compris systèmes de sécurité, et projets d'infrastructure pour l'éclairage de sécurité et l'informatique/WiFi pendant le fonctionnement au KSBL Liestal.

.....
Maître d'ouvrage:

KSBL Liestal

.....
Durée de réalisation:

de 2019 à 2022

.....
Volume:

CHF 0,85 million



Nouveau bâtiment centre de technologie, Laufen

Déménagement du siège social suisse de Aesch à Laufen, construction de la mise à la terre et des fondations, nouveau bâtiment de bureaux (cinq étages) avec restaurant d'entreprise, trois halls de production avec cabines de sablage et de peinture, entrepôt à hauts rayonnages, entrepôt frigorifique et zone d'élimination des déchets, installation d'un éclairage de secours, système de détection d'incendie, EFC, vidéo et contrôle d'accès, fourniture des HV et UV, installation et programmation KNX, communauté de travail avec K. Schweizer AG.

Maître d'ouvrage:

Stöcklin Logistik AG

Home of Intralogistics, Laufen

Durée de réalisation:

de février 2019 à août 2020

Volume:

CHF 4,13 millions

Installation photovoltaïque Wien-Strasse 1 et 2, Bâle

Sur nos deux bâtiments, nous avons monté une installation photovoltaïque d'une puissance totale de 350 kVA et d'une production annuelle moyenne de 320 MWh. Pour cela, 1048 modules ont été installés sur une surface de 1768 m².

Maître d'ouvrage:

ETAVIS Kriegel+Schaffner AG

Durée de réalisation:

2020

Volume:

CHF 0,36 million





Photo: Phil Wenger



Centre ophtalmologique Pratteln

Construction d'une clinique ophtalmologique de jour dans le bâtiment Aquilla, installations de courant fort et faible, y c. systèmes de sécurité.

.....
Maître d'ouvrage:

Augenzentrum MuttENZ-Pratteln GmbH

.....
Durée de réalisation:

de 2019 à 2020

.....
Volume:

CHF 0,5 million

Nouveau bâtiment SKAN, Allschwil

Nouveau siège pour SKAN AG, une entreprise pionnière dans la fabrication d'isolateurs de salles blanches pour l'industrie pharmaceutique. Le bâtiment moderne réunit sous un même toit les diverses exigences de SKAN et les intègre dans une atmosphère de travail inspirante. Il dispose d'univers de travail modulaires et individualisés ainsi que d'une stratification spatiale qui crée des voies de communication courtes ainsi que des axes visuels polyvalents entre les zones de production, de bureaux et de repos.

.....
Maître d'ouvrage:

Suva

.....
Durée de réalisation:

de 2017 à 2021

.....
Volume:

CHF 7,5 millions



Stäubli Electrical Connectors AG

Mise en œuvre de l'installation électrique complète, du gros œuvre au montage final pour le nouveau bâtiment administratif, y c. halle d'entreposage. Les systèmes comprenaient des installations de courant fort et faible dans le domaine CVCSE, des installations de sécurité et photovoltaïques. Le bâtiment moderne comprend environ 22 800 m³ et offre de la place pour quelque 180 collaborateurs et collaboratrices.

Maître d'ouvrage:

Stäubli Electrical Connectors AG,
Allschwil

Durée de réalisation:

de 2018 à juin 2020

Volume:

CHF 1,8 million

Endress + Hauser Flowtec AG

Aménagement intérieur des deux nouveaux bâtiments, reconstruction bâtiment 1, bâtiment de bureaux avec une surface de 6000 m²; extension construction 6 avec une surface de 8000 m².

Maître d'ouvrage:

Endress + Hauser Flowtec AG, Reinach

Durée de réalisation:

de mai 2020 à juillet 2021

Volume:

CHF 3,9 millions

Hôpital universitaire de Bâle

Rénovation des cuisines de l'hôpital. Rénovation totale des installations électriques, CVCSE et de sécurité. Les travaux ont été exécutés pendant l'exploitation, en plusieurs étapes.

Maître d'ouvrage:

Hôpital universitaire de Bâle

Durée de réalisation:

de 2017 à 2020

Volume:

CHF 2 millions

uptownBasel Centre de compétences Industrie 4.0

ETAVIS Kriegel+Schaffner AG a été chargé d'exécuter toutes les installations électriques. Il s'agit ici du premier bâtiment en construction sur huit prévus. Surface de base 80 x 100 m.

Maître d'ouvrage:

uptownBasel, Arlesheim

Durée de réalisation:

d'avril 2019 à août 2021

Volume:

CHF 7,5 millions

ETH Zurich, bâtiment BSS à Bâle

Nouveau bâtiment de recherche BSS de l'ETH Zurich, à l'Areal Schällemätteli, Bâle

Le bâtiment pentagonal compte neuf étages. ETAVIS a été chargé d'exécuter toutes les installations électriques. Les collaborateurs et collaboratrices ainsi que les étudiantes et les étudiants du Département des biosystèmes prendront possession des lieux dans le courant de l'année 2022. Avec ce nouveau bâtiment, l'ETH Zurich crée un bâtiment de recherche moderne et durable (Minergie-ECO) qui offre des conditions optimales pour la collaboration avec les disciplines des sciences naturelles et médicales de deux institutions.

Maître d'ouvrage:

ETH Zurich

Durée de réalisation:

d'octobre 2018 à décembre 2021

Volume:

CHF 12,5 millions

Hôtel Allegro, Kursaal Bern

Transformation complète des 163 chambres de l'hôtel, couloirs d'accès, répartiteur d'étages, lobby, remplacement CVCS, armoires de commande, nouvelle installation Hi-Fog, adaptations du système de détection d'incendie.

Maître d'ouvrage:

Kongress + Kursaal Bern AG

Durée de réalisation:

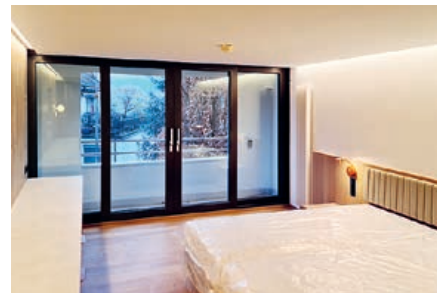
de janvier 2020 à février 2021

Volume:

CHF 2,02 millions



Photo aérienne: Erich Meyer, 79686 Hasel



Magasins Coop

Dans les magasins Coop de Pieterlen, Grenchen, Deisswil, Kandersteg, Toffen et Rüfenacht, nous avons réalisé toutes les installations électriques, câblage CVCS et MCRT ainsi qu'installations de courant fort et faible.

Maître d'ouvrage:

Coopérative Coop

Durée de réalisation:

de janvier 2020 à décembre 2020

Volume:

CHF 1,7 million

APH Hasle-Rüegsau

Réfection de l'éclairage dans les chambres des résidents et commande d'éclairage dépendant de la lumière du jour dans les couloirs, éclairage économique en termes d'énergie. Le confort des résidents et du personnel soignant a été amélioré grâce à l'adaptation de l'intensité de l'éclairage dans les chambres suivant la situation.

Maître d'ouvrage:

Alters- und Pflegeheim Hasle-Rüegsau

Durée de réalisation:

d'août à septembre 2020

Volume:

CHF 0,2 million

Blaser Swisslube AG, Hasle-Rüegsau

Rénovation et extension du parc de réservoirs G, installation de conduites de chauffage d'appoint et d'éléments de commande.

Maître d'ouvrage:

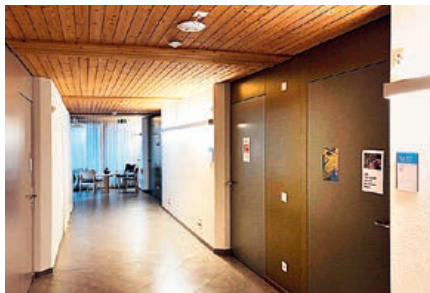
Blaser Swisslube AG, Hasle-Rüegsau

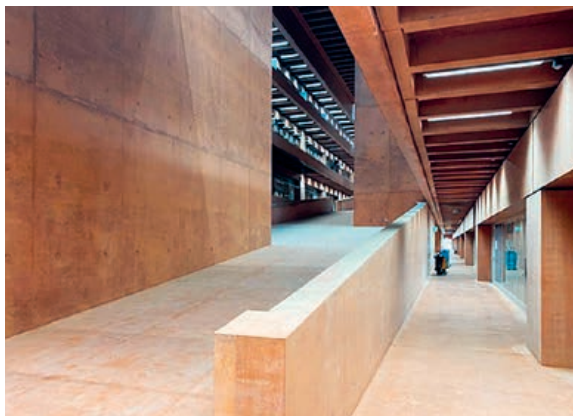
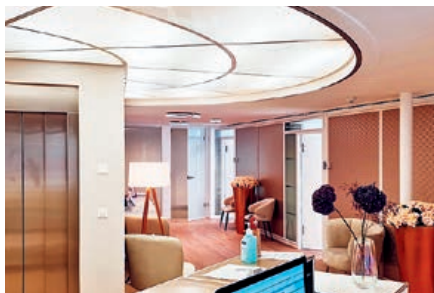
Durée de réalisation:

de janvier 2020 à mars 2021

Volume:

CHF 0,53 million





Cabinet de dermatologie Bärenplatz 8, Berne

Installation du cabinet avec petite salle d'opération pour la dermatologie. Installations du réseau, réfection de l'éclairage et adaptations courant fort.

Maître d'ouvrage:

aareSkin Praxis, Berne

Durée de réalisation:

de mai à juillet 2020

Volume:

CHF 0,075 million

SUPSI Mendrisio

Bâtiment sur cinq niveaux d'une surface de référence énergétique (SRE) totale de 19 400 m²

- Ventilation mécanique contrôlée subdivisée en huit monoblocs d'un total de 84 000 m³/h
- Bâtiment à structure réalisée avec éléments préfabriqués pour permettre la rapidité d'exécution
- Bâtiment multifonctionnel, parking souterrain sur deux niveaux, auditorios, ateliers, laboratoires d'essai de matériaux de construction, cantine interne et bureaux de la direction
- Bâtiment à haute efficacité énergétique et systèmes de récupération d'énergie pour la ventilation et le refroidissement des locaux
- Points de données CUIVRE 2200
- Points de données fibre de verre 500
- Entrée bâtiment 2 x 1600 A

Maître d'ouvrage:

SUPSI Haute école spécialisée de la Suisse italienne

Durée de réalisation:

de septembre 2017 à décembre 2020

Volume:

CHF 4,1 millions



Incyte à Morges

Transformation et aménagement intérieur de l'ancienne usine Pasta Gala pour Incyte Biosciences International – entreprise spécialisée dans le développement de nouveaux médicaments contre le cancer, installation de son siège européen à Morges.

Maître d'ouvrage:

Incyte Biosciences International

Durée de réalisation:

de mai 2019 à juin 2020

Volume:

CHF 2 millions

Eversys à Sierre

Eversys est une start-up en 2009 active dans la production de machines à café professionnelles pour les restaurateurs et les entreprises. Ils sont devenus leader dans le monde de la machine à café automatique professionnelle en développant des solutions innovantes dans les méthodes d'extraction et de contrôle de qualité des produits café.

Maître d'ouvrage:

Société Eversys, Sierre

Durée de réalisation:

d'avril à décembre 2019

Volume:

CHF 1 million

TGSB – Tunnel du Grand St-Bernard

Rénovation de l'installation de télésurveillance et de téléphonie de secours.

Maître d'ouvrage:

TGSB, Bourg-St-Pierre

Durée de réalisation:

d'octobre 2012 à juin 2020

Volume:

CHF 1,7 million

ETAVIS Facility Services – votre partenaire spécialisé en gestion technique des bâtiments

L'offre de ETAVIS Facility Services recouvre la gestion technique des bâtiments dans le secteur des services, la maintenance industrielle et l'optimisation énergétique des installations techniques. La valorisation durable et à long terme est assurée grâce à l'application optimale des technologies, à des modèles de collaboration flexibles et adaptés aux besoins des clients, ainsi qu'à la sécurité de fonctionnement. Des équipes de service mobiles et des experts en chauffage, ventilation, climatisation, sanitaire, électronique et automatisation s'occupent 24 heures sur 24 du fonctionnement fiable des installations. La satisfaction des utilisateurs reste au cœur des préoccupations de ces spécialistes, tout comme l'optimisation des coûts d'exploitation et énergétiques. Il s'agit d'établir des modèles de services idéaux en coopération avec les clients, afin de répondre avec précision à leurs besoins. ETAVIS Facility Services propose non seulement divers services permettant des économies garanties, mais aussi des solutions intégrées de Facility Management d'une seule main.

**B2 Boutique Hotel+Spa,
Hürlimann-Areal, Zurich**

Nouvel éclairage pour un bâtiment traditionnel. Renouvellement de l'éclairage de la façade extérieure de B2 Boutique Hotel+Spa à l'Hürlimann-Areal à Zurich: Dans le cadre du projet de rénovation, PSP Properties AG, la propriétaire de l'immeuble situé Brandschenkestrasse 152, a fait renouveler l'éclairage de B2 Boutique Hotel+Spa. L'éclairage moderne devait être économe en énergie et contrôlable, tout en donnant au bâtiment historique un nouvel éclat et un rayonnement particulier.

Client:

PSP Properties AG

Durée de réalisation:

novembre 2020





Ammann + Schmid – le chauffage intelligent

Cette entreprise fondée en 1960 propose des services tout-en-un et complets en rapport avec la fourniture de chaleur. Associant pensée globale et action réfléchie, son offre s'étend du conseil en matière d'énergie et d'émissions jusqu'au montage d'installations de remplacement, en passant par l'installation de nouveaux systèmes de chauffage. Et même au-delà, sous la forme de services de maintenance et de réparation. En tant que PME suisse misant sur l'anticipation, Ammann + Schmid concentre ses efforts sur la gestion durable des ressources naturelles et l'équilibre idéal entre raison écologique, économie et innovation. Sur un marché en constante évolution du point de vue de la politique énergétique, cette entreprise mise systématiquement sur le transfert des connaissances en interne, qu'il s'agisse de former les jeunes générations par des cadres en poste ou de promouvoir activement les talents.



Rénovation du système de chauffage et mise en place d'une installation photo-voltaïque, Mönchaltorf

Remplacement du système de chauffage existant (mazout) par une pompe à chaleur eau glycolée/eau moderne et avec zéro émission de CO₂. Mise en place d'une installation photovoltaïque sur le toit. Coordination pour différentes catégories de travail: constructions de réservoirs, travaux de maître d'œuvre, couvreurs et ferblantiers, constructions d'échafaudages, travaux de peinture, travaux électriques, constructions de cheminées, etc. Après un planning précis, nous avons pu terminer les deux installations avec nos partenaires dans les plus brefs délais sans aucune perturbation et les remettre au maître d'ouvrage sans défaut.

Maître d'ouvrage:

Maya Henzi, Burgstrasse 10, Mönchaltorf

Durée de réalisation:

de juillet à septembre 2020

Volume:

CHF 0,145 million







Une année 2020 particulière

Le domaine de la formation professionnelle a été et continue d'être sous l'emprise de la pandémie de coronavirus. Les stages d'information professionnelle, les examens de fin d'apprentissage et le début de la formation ont souvent été marqués par une grande incertitude. Cependant, une fois n'est pas coutume, la formation professionnelle a su également surmonter cette crise. Contrairement aux lycées et aux autres formations en école, il a été possible de maintenir la plupart des examens de fin d'apprentissage, en particulier ceux portant sur les métiers manuels. Cette capacité s'est avérée essentielle pour l'employabilité et l'appréciation des apprentis et de leur période de formation de trois à quatre ans.

Un recrutement dans des conditions particulières

Dans de nombreuses régions, des mesures très incisives ont été imposées par la Confédération lors de la phase de recrutement la plus intense. Toutefois, des journées d'information professionnelle spéciales et adaptées ont permis d'occuper toutes les places d'apprentissage souhaitées. De plus, le nombre de places d'apprentissage n'a pas été modifié comme dans d'autres branches. Bien au contraire: l'artisanat s'est une nouvelle fois imposé comme une branche pertinente du système.

Une entrée importante en apprentissage (début de l'apprentissage)

Pendant longtemps, on n'a pas su si, comment et quand les nouveaux apprentis pourraient commencer. Les responsables de la formation professionnelle ont décidé de mettre en œuvre les journées d'intégration et le séminaire de base dans le cadre des concepts de sécurité correspondants. Cela a parfaitement fonctionné. Aucun accident ni maladie n'ont été à déplorer, et surtout, tous les apprentis ont pu être introduits dans l'univers d'ETAVIS. Sécurité au travail, protection de la santé, méthodologie et compétences sociales – toujours au regard de l'environnement – ont été abordées avec succès.

Des examens réussis (examens de fin d'apprentissage)

En raison de l'épidémie de coronavirus, nous n'avons longtemps pas su si des examens de fin d'apprentissage allaient pouvoir être organisés, et si oui sous quelle forme. Le Conseil fédéral a finalement annulé l'ensemble des examens professionnels (écrits et oraux) pour tous les métiers, et c'est par conséquent la note d'expérience de l'école professionnelle qui a été prise en compte. Pour les examens pratiques, une solution nationale a été trouvée pour chaque métier. Par chance, les examens pratiques, qu'ils soient prédéterminés ou personnalisés, ont pu avoir lieu dans nos métiers techniques, ce qui n'a pas été le cas pour les métiers commerciaux ou les bacheliers. Nous sommes par conséquent particulièrement fiers de nos excellents résultats. Ceux-ci ont été fêtés comme il se doit, mais en petits groupes et dans le respect des mesures de protection.

Schule@Wirtschaft

Au mois d'octobre, ETAVIS Kriegel+Schaffner AG a ouvert ses portes à l'occasion d'une série de manifestations hors du commun: la neuvième édition de «Schule@Wirtschaft» de la chambre de commerce des deux Bâle s'est déroulée au sein du siège bicantonal de notre entreprise, sur le site Dreispitz à Bâle. Cet événement a représenté une excellente occasion d'informer des responsables de formation de la sphère politique, administrative ou éducative de notre concept de formation et de nos offres. Au fil d'une visite guidée, six apprentis, trois formateurs professionnels et Andreas Fiechter, le directeur d'ETAVIS région Nord, ont présenté l'entreprise, notre offre de formation et le quotidien de l'apprentissage. En marge de l'apéritif qui a suivi – et dans le respect des mesures sanitaires –, des participants issus des conseils nationaux et cantonaux, des responsables d'écoles et des fonctionnaires ont eu l'occasion d'échanger de manière approfondie avec nos formateurs et nos apprentis.

Un titre prestigieux lors des Championnats des métiers

Cette année, les Championnats des métiers ont dépassé tout ce que nous avons connu. Les SwissSkills 2020, grand événement centralisé qui devait se dérouler à Berne, ont été reportés de deux ans. Des «SwissSkills Championships 2020» locaux ont tout de même été organisés sur plusieurs sites décentralisés, avec deux participants prometteurs issus de nos rangs. Après plusieurs phases de sélection dans des conditions difficiles, Adrian Matthys (automaticien CFC chez Actemium Suisse SA) et Jona Stebler (installateur-électricien CFC chez ETAVIS Kriegel+Schaffner AG) se sont qualifiés pour les Championnats suisses. À chaque annonce des résultats, la tension était palpable. Chez les automaticiens, Adrian Matthys a remporté avec Dario Flückiger (compétition en équipes) la médaille d'or et s'envolera à Shanghai en tant que champion suisse pour participer aux Championnats du monde. Jona Stebler n'est pas parvenu à se qualifier pour les prochains championnats. Septième meilleur installateur-électricien de Suisse, il a cependant réalisé un résultat exceptionnel et continue d'être champion régional (AG, BL+BS).

1



2



3



- 1 entrée en apprentissage
- 2 examen de fin d'apprentissage réussi
- 3 Schule@Wirtschaft
- 4 médailles d'or pour Adrian Matthys et Dario Flückiger

4



Sécurité au travail 2020

Dans le domaine de la sécurité au travail et de la protection de la santé, cette dernière a pris une plus grande importance en raison du contexte sanitaire. La santé des collaborateurs a été au centre des préoccupations, la priorité étant de les protéger contre une infection par le coronavirus à l'aide de différentes mesures. Les masques de protection étant alors rares, il a fallu mettre en œuvre des règles de distanciation à l'aide de mesures techniques et organisationnelles adaptées, tandis que différentes mesures personnelles sont venues soutenir l'introduction du port du masque obligatoire.

Si nous nous situons nettement sous la moyenne de la branche en termes de fréquence d'accidents professionnels, l'évaluation détaillée indique cependant que les blessures aux yeux font exception sur ce point. Dans le cadre du processus d'amélioration, nous avons chargé le fournisseur de lunettes de sécurité évalué d'organiser les formations nécessaires – dans des conditions difficiles marquées par les mesures de protection –, sachant que les collaborateurs sur place ont eu la possibilité, lors d'une séquence pratique, de choisir les lunettes de protection adaptées. Cette mesure vise à favoriser l'acceptation et à permettre une protection contre le rayonnement UV grâce à la mise à disposition parallèle de lunettes de sécurité solaires.

Les actions menées avec succès dans le domaine de la sécurité au travail ont été reconduites en 2020. Les calendriers de sécurité au travail, accrochés partout et faisant partie de l'inventaire, sont là pour nous rappeler en permanence différents thèmes spécifiques liés à la sécurité au travail. Cette initiative vient compléter les «Toolbox Meetings», dans le cadre desquels chaque Business Unit organise périodiquement durant l'année une formation sur un thème précis de la sécurité au travail. La Safety Week, habituellement organisée en mai de chaque année, a dû être reportée en raison de la pandémie et s'est déroulée à l'automne sous le nom de Safety Moment. En petits groupes, les participants se sont penchés sur les risques qu'ils courent au quotidien et ont réfléchi à des alternatives aux actions stéréotypées en mettant l'accent sur l'amélioration de la sécurité au travail.

Chaque année, nos apprentis commencent leur première année d'apprentissage au camp de base de Lenk. Parmi les connaissances de base abordées figurent des thèmes liés à la sécurité au travail. Nos jeunes collaborateurs apprennent ainsi à se préparer de façon ciblée à leurs tâches pour les réaliser en toute sécurité, en tenant compte des risques.

Au printemps, nos normes ISO 9001, 14001 et 45001 ont fait l'objet d'un audit de surveillance sur plusieurs sites. Le rapport correspondant témoigne de nos efforts quotidiens pour satisfaire au mieux aux exigences.

Les statistiques qui suivent montrent que nos efforts n'ont pas été récompensés dans tous les domaines (voir fig. 1: total des accidents par rapport à l'année précédente, et fig. 2: nombre de journées d'absence par rapport à l'année précédente). Étant donné que les deux pôles opèrent dans des environnements de travail différents, ils génèrent des situations de danger différentes, ce qui se reflète dans la fréquence des accidents et le nombre de journées d'absence.

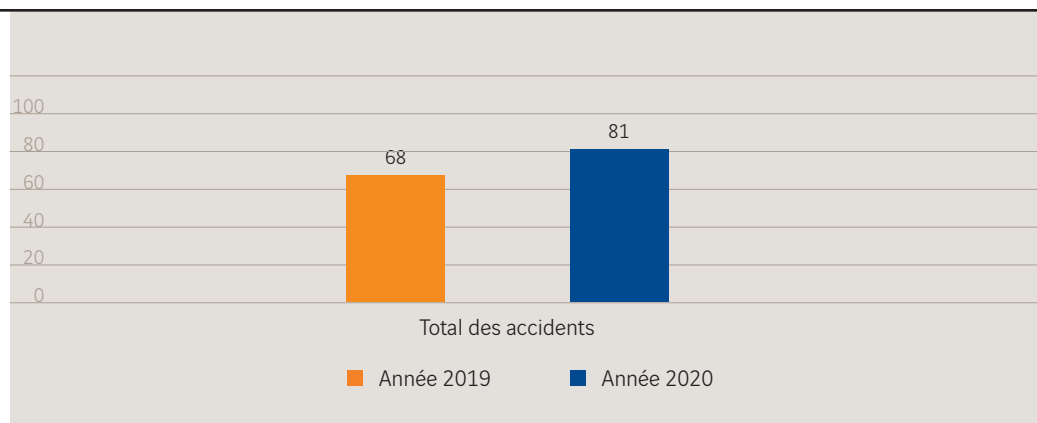
Nous sommes convaincus que la culture de Safety Excellence que nous avons mise en place nous permettra d'améliorer durablement la sécurité au travail et la protection de la santé, bien qu'une augmentation partielle des chiffres ait été constatée en 2020 après des années de baisse. Notre campagne de sensibilisation à la détection précoce des risques environnementaux et à leur minimisation avant le début des travaux nous permettra d'enclencher une inversion de tendance dans l'année à venir et ainsi d'abaisser encore le nombre d'accidents.



VINCI Energies Suisse (les deux divisions)

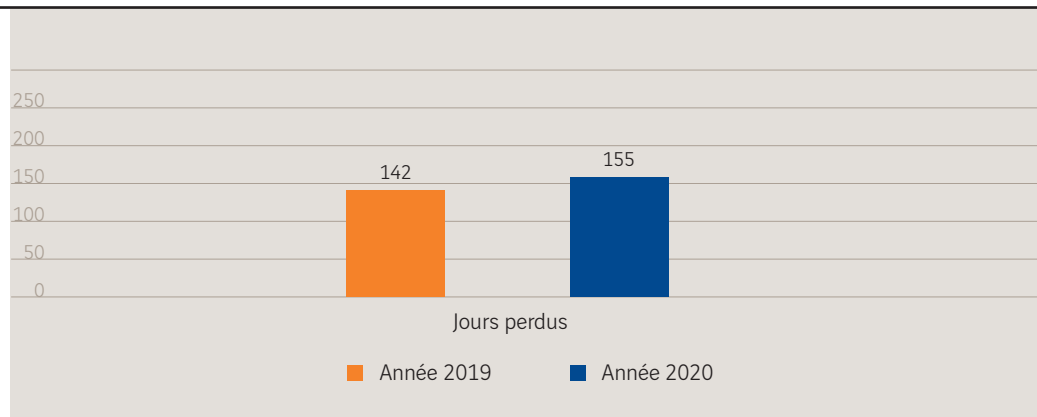
Total des accidents en
comparaison de l'année
dernière

Fig. 1



Jours perdus en comparaison
de l'année dernière

Fig. 2



Un marketing de contenu diversifié pour ETAVIS

On entend par marketing de contenu le marketing numérique réalisé avec du contenu, et plus précisément du contenu pertinent. ETAVIS propose ainsi des contenus intéressants via plusieurs canaux de communication qui nous permettent d'être trouvés et visibles sur Internet, de nous imposer comme une référence dans nos domaines de compétence et d'instaurer une communication – et idéalement un lien – avec les personnes qui lisent et réagissent à nos contenus.

Quel est notre objectif?

L'objectif du marketing de contenu d'ETAVIS est de toucher les personnes qui pourraient s'intéresser à nos services et à notre entreprise. Il s'agit bien entendu de clients ou partenaires commerciaux potentiels, mais aussi de jeunes gens en quête d'orientation professionnelle ainsi que de leurs parents. Par conséquent, notre contenu doit aussi bien revêtir la tonalité d'une communication d'entreprise professionnelle que parvenir à parler aux jeunes et susciter leur intérêt. C'est pourquoi nous proposons un contenu varié sur différents canaux de communication.

Où trouve-t-on nos contenus?

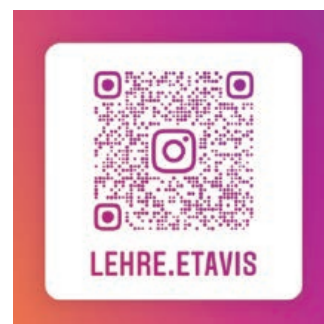
Notre principal canal de communication est le blog d'ETAVIS (blog.etavis.ch). Une à deux fois par semaine, nous y détaillons en allemand, français et italien les nouveautés, projets intéressants et actualités de la branche et de notre apprentissage. Tous les groupes cibles y trouvent des informations complètes sur les sujets qui les intéressent. Dans nos articles et selon le sujet, nous renvoyons les lecteurs vers notre site Internet ou notre portail d'apprentissage (lehre.etavis.ch) pour obtenir davantage d'informations. Afin que nos articles puissent être trouvés sur Internet et qu'ils figurent en haut des résultats des moteurs de recherche, tous les textes sont optimisés pour les moteurs de recherche (SEO). En d'autres termes, ils respectent certaines structures et contiennent des caractéristiques afin qu'ils puissent être lus et classés par les moteurs de recherche.

Où touchons-nous nos groupes cibles?

Dès qu'un nouvel article de blog est en ligne, nous en faisons la publicité sur les réseaux sociaux. L'entreprise ETAVIS est présente sur LinkedIn et XING – où nous nous adressons principalement aux clients professionnels – ainsi que sur Facebook et Instagram. Nous publions au moins une fois par semaine sur ces quatre plates-formes, où la communication d'entreprise devient réellement communicative: nous pouvons suivre en direct les réactions et l'impact de nos articles et publications, répondre aux questions des abonnés et entrer directement en contact avec eux.

Comment toucher les jeunes?

Un contact intensif avec les abonnés est particulièrement important sur Instagram, un réseau jeune et orienté images. C'est pourquoi nous y publions chaque jour (du lundi au vendredi) des photos et d'autres contenus visuels. Cette présence forte sur Instagram ne serait pas possible sans l'aide de nos ambassadeurs Lehre@ETAVIS, une équipe de dix apprentis impliqués qui nous permettent de toucher les jeunes intéressés là où les statistiques indiquent qu'ils passent le plus de temps: sur leur smartphone, et plus précisément, sur Instagram. Nos ambassadeurs ETAVIS donnent un aperçu personnel de leur quotidien d'apprentis en évoquant des projets et missions passionnants, des situations cocasses au travail ainsi que les bons moments passés après le travail ou pendant les vacances: sympathique, personnel et authentique. Si vous souhaitez suivre nos ambassadeurs sous le hashtag [#ETAVISbotschafter](https://www.instagram.com/ETAVISbotschafter), il vous suffit de scanner ce code QR à l'aide de votre smartphone.





Newsletter et contenu d'e-mail personnalisé

Au-delà des réseaux sociaux, les e-mails représentent également un canal de communication important pour notre marketing de contenu. Les personnes qui le souhaitent peuvent s'inscrire à la newsletter ETAVIS (également publiée dans les trois langues) et être alertées par e-mail des nouvelles publications d'articles sur le blog. Dans d'autres campagnes par e-mail, nous nous adressons également de manière ciblée aux jeunes ayant déjà manifesté un intérêt pour les métiers d'ETAVIS (p. ex. via le questionnaire métiers d'ETAVIS). Grâce au contenu d'e-mail personnalisé, nous proposons les informations correspondant exactement aux métiers qui les intéressent, et nous informons les jeunes sur nos offres d'information professionnelle et le processus de candidature.

Car le marketing de contenu, c'est aussi cela: une communication personnelle, authentique et orientée client, avec du cœur. Ce n'est pas l'entreprise elle-même qui est au centre de l'attention, mais les personnes à qui notre entreprise veut proposer quelque chose: nos services, nos postes vacants, notre savoir-faire en tant que professionnels, nos connaissances en tant qu'entreprise formatrice.

24 petites portes qui cachent un contenu surprise: le calendrier de l'avent ETAVIS

En décembre, nous avons par ailleurs surpris nos contacts (numériques) avec le calendrier de l'avent ETAVIS en ligne. Avec l'aide de quelques collaborateurs, nous avons créé 24 petites fenêtres contenant des conseils et astuces personnels, des recettes familiales de Noël, des traditions de Noël du monde entier, des jeux-concours avec d'excellents prix ainsi que de nombreuses surprises magiques. En outre, nous avons caché notre don de Noël annuel derrière l'une des portes, car cette année, nous tenions à donner à nos contacts la possibilité de décider avec nous à quelle organisation caritative remettre notre don de CHF 500.-. La fondation Kifa Schweiz a recueilli la majorité des voix et a donc reçu notre don.

Organisation

Organisation Division Building Solutions Suisse

ETAVIS 

Organisation Division ICT & Automation Suisse

 ACTEMIUM

axians



Remy Wittwer
CEO



Jean-Pierre Muff
CFO



Laurence Guillod
Romandie



Andreas Fiechter
Nord



Remy Wittwer
Centre, ad interim



Dieter Schwizer
Est/Ticino



Urs Beutler
Ouest
jusqu'à 31.12.2020



Simon Stalder
Ouest
de 1.1.2021



Burim Mirakaj
COO ICT Germany &
Switzerland



Stefano Camuso
CEO



Yves-Roland Holzer
CFO



Daniel Spielmann
Chief Human Resources



Beat Thoma
Chief Marketing



Christian Karstedt
Director Business Area
IT & Managed Services



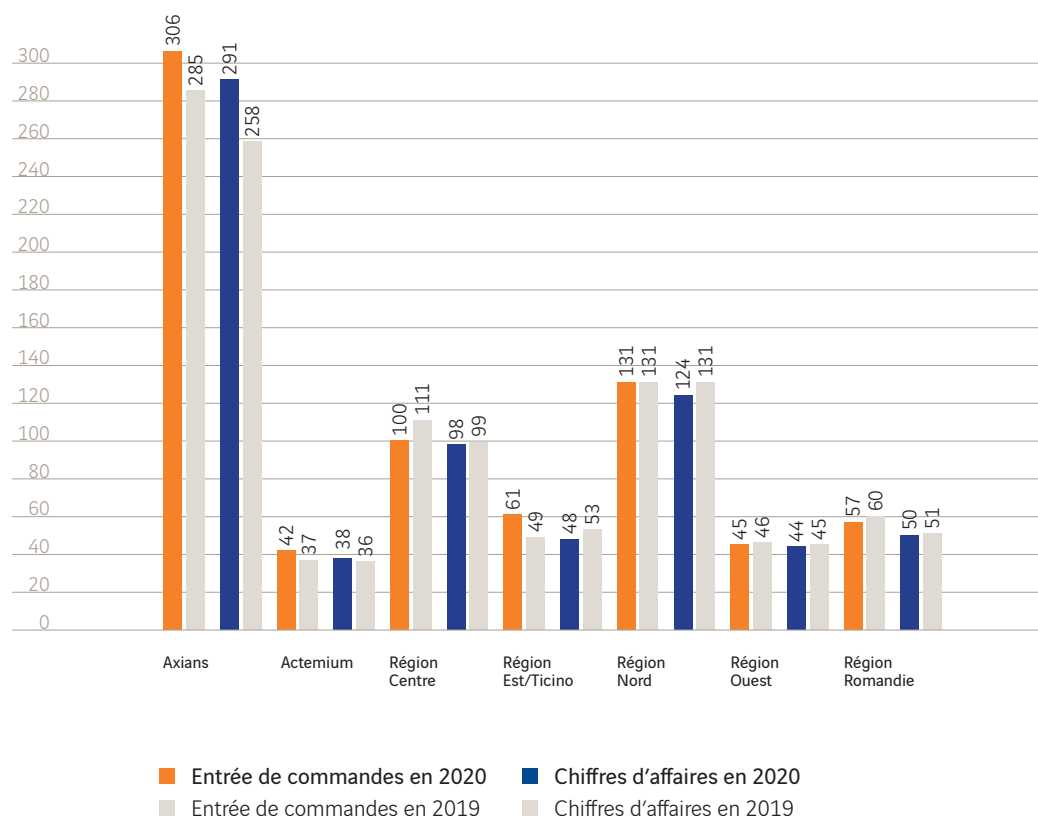
Patrick Vergult
Director Business Area
Automation



Stefano Camuso
Director Telecom
Infrastructure, ad interim

Groupe VINCI Energies Suisse

Chiffres clés



Entrée de commandes en

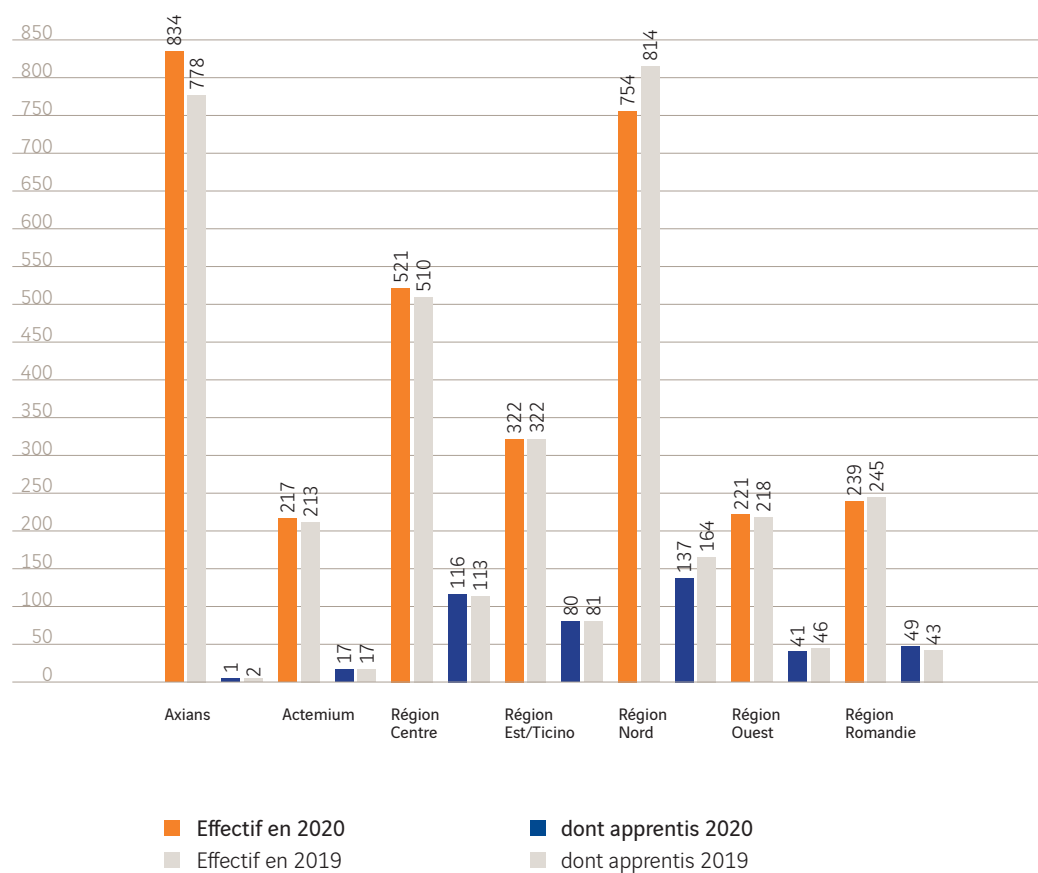
2020: total CHF 742 mio
2019: total CHF 719 mio

+ 3%

Chiffre d'affaires en

2020: total CHF 693 mio
2019: total CHF 673 mio

+ 3%



Nombre de collaborateurs

Effectif en
 2020: total 3108
 2019: total 3100

+ 0,3%

Apprentis
 2020: total 441
 2019: total 466

- 5%

Adresses

Siège principal:

VINCI Energies Suisse SA

Pfingstweidstrasse 106
Case postale
CH-8021 Zurich
Tél. +41 44 947 77 00
www.vinci-energies.ch

Informations complémentaires:

Building Solutions

Thomas Bohnen
Responsable Marketing e Vente
holding.ch@vinci-energies.com

ICT & Automation

Beat Thoma
Chief Marketing
marketing.ch@axians.com

© 2021 VINCI, avril 2021

Sociétés:

ACTEMIUM

Actemium Suisse SA

Wien-Strasse 2
CH-4002 Bâle
Tél. +41 61 316 67 00
www.actemium.ch

AMMANN + SCHMID

Ammann + Schmid AG

Freiestrasse 39
CH-8610 Uster
Tél. +41 43 399 25 99
www.ammann-schmid.ch

AXIANS

Axians GNS AG

Franz-Burckhardt-Strasse 11
CH-8408 Winterthur
Tél. +41 52 368 79 79
www.axians.ch

Axians redtoo AG

Nenzlingerweg 2
Case postale
CH-4153 Reinach
Tél. +41 61 716 70 70
www.axians.ch

Axians redtoo s.r.o.

Na Strži 2097/63
CZ-14000 Praha 4
Tél. +420 226 231 000
www.axians.cz

Axians redtoo Inc.

26 Columbia Turnpike
Suite 102
US-Florham Park, NJ 07932
Tél. +1 973 531 2900
www.axiansredtoo.us

Axians Suisse SA

Pulverstrasse 8
Stufenbau
CH-3063 Ittigen
Tél. +41 31 925 91 11
www.axians.ch

ETAVIS

ETAVIS AG

Pfingstweidstrasse 106
Case postale
CH-8021 Zurich
Tél. +41 44 947 77 00
www.etavis.ch

ETAVIS Arnold AG

Waldegstrasse 47
CH-3097 Liebefeld
Tél. +41 31 309 66 66
www.etavis.ch

ETAVIS Barboni + Collaud SA

Karrweg 4
CH-1700 Fribourg
Tél. +41 26 347 13 00
www.etavis.ch

ETAVIS Beutler AG

Buchmattstrasse 5
CH-3400 Burgdorf
Tél. +41 34 421 44 44
www.etavis.ch

ETAVIS EGLIN SA

Ancienne Pointe 24
CH-1920 Martigny
Tél. +41 27 721 74 75
www.etavis.ch

ETAVIS ELCOM AG

Kanalstrasse 3
LI-9496 Balzers
Tél. +423 380 01 01
www.etavis.li

ETAVIS Elettro-Impianti SA

Via Boschina 5
CH-6963 Pregassona-Lugano
Tél. +41 91 973 31 11
www.etavis.ch

ETAVIS ELSA SA

Chemin St-Hubert 18
CH-1950 Sion
Tél. +41 27 327 62 10
www.etavis.ch

ETAVIS Facility Services AG

Schaffhauserstrasse 611
Case postale
CH-8052 Zurich
Tél. +41 44 306 80 60
www.etavis.ch/facility-services

ETAVIS Grossenbacher AG

Oststrasse 25
Case postale
CH-9006 St-Gall
Tél. +41 71 243 66 44
www.etavis.ch

ETAVIS JAG JAKOB AG

Mohnweg 5
CH-2504 Bienne
Tél. +41 32 366 22 11
www.etavis.ch

ETAVIS Kriegel+Co. AG

St. Jakobs-Strasse 40
CH-4132 Muttlenz
Tél. +41 61 465 65 65
www.etavis.ch

ETAVIS Kriegel+Schaffner AG

Wien-Strasse 2
Case postale
CH-4002 Bâle
Tél. +41 61 316 60 60
www.etavis.ch

ETAVIS Services AG

Wien-Strasse 1
CH-4142 Münchenstein
Tél. +41 844 825 825
www.etavis.ch

ETAVIS TSA SA

Avenue de Sévelin 46
CH-1004 Lausanne
Tél. +41 21 614 44 44
www.etavis.ch





VINCI Energies Suisse SA
Pfingstweidstrasse 106
CH-8021 Zurich
www.vinci-energies.ch

